



Kuidas teha firmapidu nii, et pärast maksude tõttu pahandust ei tuleks?

KRISTJAN JÄRVE, GRANT THORNTON RIMESSI
MAKSUNÕUSTAMISE VALDKONNA JUHT

Firmapidude korraldamine on enamasti ettevõtetele ja asutustele vajalik kulu, et ühendada kollektiivi, tutvustada firma edusamme ning plaane ja avaldada parimatele töötajatele tänu. Selliste ürituste maksustamine on aga tööandjatele märkimisväärt lisakulu.

Töötajate lõbustamise eest tuleb nimelt tööandjal maksta erisoodustusmakske 68% ulatuses, millele lisandub veel piirang: ostetud kaupadelt-teenustelt ei saa sisendkäibemaksu maha arvata. Kuid teatud asjaoludel ning eeldustel on võimalik maksureeglitega kooskõlas selliste ürituste maksumuskulud siiski vähendada.

Maksustamine sõltub eelkõige **peo eesmärgist ning kutsutud külalistest**. Üksnes oma töötajatele korraldatud suve- ja talvapäevade puhul, kus tööd ei tehta ning kulud ei jagata, tuleb 100% kuludest makstud erisoodustusena.

Siin on rida näiteid pidudest, mille puhul ei kehti 100% erisoodustus.

Meelelahutuslik üritus, kus lisaks töötajatele osalevad ka külalised (kliendid, koostööpartnerid, tarnijad ja tuttavad).

Erisoodustuse maksubaas on külaliste võrra väiksem. Sõltuvalt korraldaja tegevusalast saab teatud tingimustel ürituse kulud eraldada erisoodustuse alt juhul, kui töötajad täidavad töökoostust, näiteks teevad aktiivset müügitööd. Erisoodustuse alt välja jäävad kulud tuleb makstud vastuvõtukuludena, kuid kokkuvõttes väljendub 33% sotsiaalmaksu ja tulumaksuvaba piirmäära ulatuses.

Meelelahutuse ja töö ühildamine.

Mõned kulud on seotud ettevõtlusega (ruumide rent, inventar). Toitlustamine ja meelelahutus on erisoodustus. Teatud tingimustel on võimalik töötajate päevane toitlustamine (v.a alkohoolsed joogid) eraldada erisoodustuse alt, näiteks kui üritus toimub metsas, kus töötajatel ei ole võimalik minna mõistliku ajakuluga ise süüa tooma.

Kogu üritus on peamiselt ettevõtlusega seotud.

Töötajatele pakutakse keskkonnavahetust, kuid ürituse päevakava on ettevõtlusega seotud (tulemuste kokkuvõtte, ideede arutelu jms). Tegemist ei ole küll peoga selle traditsioonilises

tähenduses, kuid üritus on toredam kui tavaline hall kontoripäev. Kui see on mitmepäevane ja lahkumispäeva ajakava on osaliselt samuti erinev, siis majutuskulud makstud ei tule. Toitlustamise maksumustamine sõltub alternatiivide kättesaadavusest/puudumisest, kuid meelelahutus ja alkohol on erisoodustus.

Firma pidu, mille maksvad töötajad ise kinni (osaliselt või täielikult).

Töötajate seas on see kindlasti väga ebapopulaarne valik, kuid tööandja jaoks suur kokkuvõtte, sest töötajate hüvitatud kulud maksumustamisele ei kuulu.

Pidude korraldamise meelepea maksude seisukohast:

Koosta külaliste ja oma töötajate nimekiri (töötajana käsitletakse ka abikaasat/elukaaslast ja töötaja otseid sugulasi).

Pane kirja peo eesmärk (kui see ei ole 100% meelelahutus). Koosta ülevaatlilik päevakava, kus on näha konkreetsete arutelude, esinemiste ja meelelahutuslike ürituste sisu ja kestvus. Töölaste nõupidamiste kohta märgi lisaks pealkirjale kindlasti ka nende eesmärk.

Üritusega seotud kuluarvetel too kuluobjektid pigem eraldi välja (erista ka alkohol muudest toitlustuskuludest). See võimaldab osaliselt tööga seotud firmapidude korraldajal maksuerisusi paindlikumalt ning selgematel alustel kasutada (mitmepäevase ürituse korral võib turismitalu väljastatud üherealine arve „ruumide rent“ maksuhalduri kontrolli korral pigem erisoodustuse riske suurendada kui vähendada).



Hotell L'Ermitage****

Tallinna kesklinnas, vanalinna külje all, sobib suurepäraselt puhkuseks või tõiseks peatuseks.



2014 aasta alguses avatud uus moderne konverentsiruum kuni 70-le inimesele



Uus ja värske restoran Cafe Katze



122 hubast ja õdusat numbrituba, sealhulgas avarad äriklasi ja superior klassi toad ning sviidid



Küsi pakkumist ka seminarile, koolitusele või jõulupeole

L'ERMITAGE
HOTEL

Hotell L'Ermitage
Toompuiestee 19, Tallinn 10137 · Tel: 6996 400
reservations@lermitagehotel.ee
www.lermitagehotel.ee