

Motivatsiooniüritus ei tähenda

TÕNIS ELLING

Grant Thornton Rimessi maksunõustaja

Kui ettevõtte korraldab oma kulul töötajatele mõne ürituse väljaspool tavapärast töökohta, ei tähenda see automaatselt, et üritus pole ettevõtlusega seotud ja tuleb erisoodustusena maksustada.

Vahel korraldavad tööandjad töökoosolekuid vabas looduses või tehakse nädalalõpu väljasõite, kus arutatakse küll tööga seotud küsimusi, kuid oluline on ka töötajate väljajoomine harjumuspärasest töökeskkonnast ja võimalus pärast tööd lõõgastuda.

Siinkohal on terve hulk asjaolusid, mida tuleks maksustamisega seoses arvesse võtta. Loomulikult tuleb igal tööandjal sellega arvestada, et kui tema töötajad saavad tööandja kulul mingeid lisahüvesid, mis ei ole vajalikud tööandjale ettevõtluse arendamiseks, siis tuleb selliseid rahaliselt hinnatavaid hüvesid käsitleda erisoodustusena ehk palgalisana. Selliste kulutuste pealt tuleks tööandjal tasuda vajalikud maksud ja maksed.

Näidetena võib siin tuua spaa külastamise või mõne välisreisi finantseerimise tööandja poolt. Kui muidu peaks töötaja ise oma palgast need kulutused katma, aga mingil põhjusel teeb seda tema eest tööandja, siis on see töötajale varjatud kujul palga maksimine.

Töökoosolek spaas või kruisilaeval. Mida teha olukorras, kus tööandja finantseerib mõnda ühisüritust, mis toimub väljaspool tavapärast töökohta, kuid mis on siiski otseselt tööülesannete täitmisega seotud?

Levinumaks näiteks on koolituste, seminaride või nõupidamiste korraldamine vabas õhkkonnas nii Ees-



„**Kui tööpäevast neli tundi tehakse tööd ja teise neli tundi saavad töötajad tööandja kulul lõõgastuda, siis tuleb sellise proportsiooni alusel tehtud kulutusi ka maksustada.**

tis kui ka välismaal. See, kui üritus korraldatakse tööandja kulul väljaspool tavapärast töökohta, ei tähenda automaatselt seda, et see üritus ei saa olla ettevõtlusega seotud. Tihti on väljasõidu eesmärk rebida töötajad välja harjumuspärasest keskkonnast, et nende mõtted hakkaksid vabamalt liikuma.

Selliseid väljasõite korraldatakse ka põhjusel, et väljasõitudel ei ole reeglina töötajaid võimalik igal ajal klientide või koostööpartnerite telefonikõnedega igapäevarutiini tagasi tõmmata.

See, kui pärast töökoosolekut võimaldatakse töötajatel vabas õhkkonnas aega veeta, ei tee sellest üritusest automaatselt maksustatavat sündmust erisoodustuse või ettevõtlusega mitteseotud kulutuste tähenduses.

Meelelahutus läheb maksu alla. Veel üks variant on selline, kus motivatsiooniüritus hõlmab nii tööd kui ka meelelahutuslikku osa. Arusaadavalt tuleb siis meelelahutuslik osa maksustada teatud proportsiooni alusel. Iseküsimus on, kuidas seda proportsiooni leida.

Kui vaadata maksustamise aspektist, siis ei ole mingit vahet, kas motivatsiooniüritus korraldatakse Eestis mõnes turismitalus või sõidetakse kruisilaevaga teise riiki. Arvestada tuleb eelkõige sellega, mis on ürituse sisu. Teisisõnu: oluline on motivatsiooniürituse päevakava.

Kui päevakord näeb ette, et väljasõidule saadetud töötajad tegelevad tööasjadega

kella 9st 5ni ja alles pärast seda on neil vaba aja veetmise võimalus, siis erisoodustust pole tekkinud eeldusel, et töövälisel ajal toimunud tegevusi pole tööandja kinni maksnud.

See, kuidas töötajad oma vaba aega pärast tööd veedavad, on nende endi otsustada, olgu see siis Eestis või välismaal. Maksustatava ja mittemaksustatava proportsiooni leidmiseks tuleks vaadata ürituse päevakava tavapärase tööaja lõikes. Kui tööpäevast neli tundi tehakse tööd ja teise neli tundi saavad töötajad tööandja kulul lõõgastuda, siis tuleb sellise proportsiooni alusel tehtud kulutusi ka maksustada.

Ajaline mõõde on proportsiooni leidmisel enamikul juhtudel kõige arusaadavam ja optimaalsem. Kindlasti saab tulemusi ka muud moodi mõõta, aga see sõltub iga kord konkreetsetest asjaoludest. Üritused on erinevad ja kõike ei saa mõõta ühe ja sama mõõdupuuga.

kohe erisoodustusmaksu



Ä Pane tähele Firmaürituste maksustamise ABC

Tuleb vaadata, mida tehakse, mitte seda, kus üritus toimub.

Sisu. Milline on ürituse päevakava?

Ajaline mõõde. Palju tegeletakse tavapärasel tööajal tööga, palju vaba aja veetmisega?

Kulud. Millised on vaba aja veetmisega seotud otsekulud?

← **KUI** töandja korraldab töökoosoleku spaakeskuse seminariruumis ja pakub pärast oma kulul töötajatele ka basseinis lõõgastumist, läheb maksustamisele ainult viimane. FOTO: INDREK SUSI

Mida teha, kui töötaja tahab välislähetust nädalalõpule pikendada?

Välisreiside puhul tuleks töandjal meeles pidada, et sageli soovivad töötajad lähetusse minnes või sealt tagasi tulles mineku ja tuleku aega nihutada, et ühildada töö ja isiklikud huvid. Ka siin tuleb vaadata, kas näiteks päev hiljem koju saabumine põhjustab töandjale lisakulutusi või mitte ja kas töötaja saab sellest lisahüve või mitte.

Lähetusse saatmine ja sealt koju sõitmine on igal juhul ettevõtlike seotud ku-

lutus, kui töandja on otsustanud, et töötaja tuleb lähendada. Põhimõttelist lisakulu töandjale see ei põhjusta, kui töötaja tuleb tagasi päev hiljem. Kui just sõidupilet selle ühe lisapäevaga kallimaks ei lähe. Ainus teadaolev lisasoodustus töötajale võiks olla see, kui töandja maksab ööbimise eest. Kui aga töötaja ise ööbimise kulud töandjale kompenseerib, siis langeb ka siin erisoodustuse küsimus ära.

Seminarid ja peod hubaselt meie juures!



Karskuslätte puhkama...

*Klaara-Manni Puhke- ja
Seminariüksus Pärnumaal*



- FIRMAPEOD
- VASTUVÕTUD
- SEMINARID

**ÜRITUSTE
KORRALDAMINE**

*Elamusrikked, õhujahid, eestipärased
toidud, mõnus saun ja hubane majutus.*





SEMINARIMAJA

*200 m² - kahe ruumi koos
eemaldatava vaheseinaga.*

Klaara-Manni OÜ • Kontakt: 564 57745 • www.klaaramanni.ee • Pärnumaa • Tori vald • Randivälja küla