

Grant Thornton

Grant Thornton Baltic OÜ

Läbipaistvusaruanne

perioodi 1. juuli 2025 kuni 30. juuni 2026 kohta

Sissejuhatus

Läbipaistvusaruanne on koostatud vastavalt audiitortegevuse seaduse § 158 nõuetele ning vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 537/2014 artiklile 13.



Juriidiline struktuur ja juhtimine

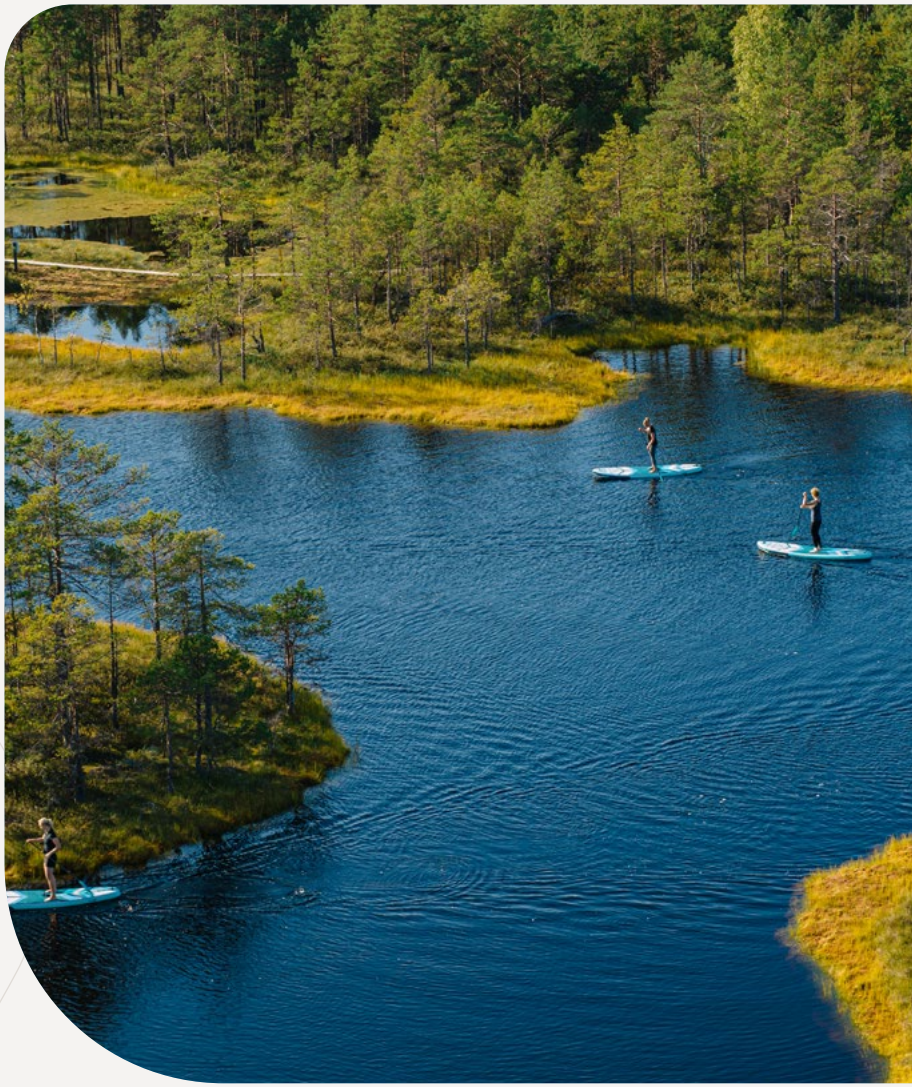
Grant Thornton Baltic OÜ on Tallinnas registreeritud osaühing, mille omanik on:

Nimi	Registrikood	Asukoht	Osalus, %
Grant Thornton Baltic Holding TÜ	12874307	Tallinn	100%

Grant Thornton Baltic Holding TÜ osanikud on **Artur Suits, Eva Veinberg, Janno Greenbaum, Kristjan Järve, Mart Nõmper, Mati Nõmmiste, Tarmo Rahkama** ning lisaks kaks Läti ja kaheksa Leedu kodanikku.

Grant Thornton Baltic OÜ-l oli seisuga 30. juuni 2026 tütarettevõte:

Nimi	Registrikood	Asukoht	Osalus, %
Grant Thornton Digital OÜ	14857402	Eesti	100%



Grant Thornton Baltic OÜ juhtimist korraldab kaheksaliikmeline juhatus, kuhu kuuluvad **Artur Suits, Gaily Kuusik, Janno Greenbaum, Kristjan Järve, Mart Nõmper, Martin Luik, Mati Nõmmiste ja Tarmo Rahkama**. Nendest viis viimast on Eestis registreeritud vandeaudiitorid. Igal juhatuse liikmel on konkreetsed vastutusvaldkonnad.

Grant Thornton Baltic OÜ kuulub alates 10. veebruarist 2012 ülemaailmsesse auditeerimis- ja ärinõustamis-teenuseid osutavate ettevõtete ühendusse Grant Thornton (www.grantthornton.global). Grant Thorntoni moodustavad Grant Thornton International Ltd (katusorganisatsioon, mis ei osuta klientidele teenuseid) ning sõltumatud liikmesfirmad enam kui 150 riigis. Iga liikmesfirma on eraldiseisev juriidiline isik. Riskide jagamist ühenduse sees ei toimu. Grant Thornton Baltic OÜ-l on õigus kasutada Grant Thorntoni kaubamärki. Grant Thorntoni liikmeks olemine võimaldab ja kohustab Grant Thornton Baltic OÜ-d kasutama audititarkvara ning osalema erialastel koolitustel. Grant Thornton Baltic OÜ allub Grant Thorntoni kvaliteedikontrollile.



Mati Nõmmiste
Juhtiv partner, vandeaudiitor



Artur Suits
Partner, nõustamisteenuste valdkonna juht



Gaily Kuusik
Partner, raamatupidamise valdkonna juht



Janno Greenbaum
Partner, vandeaudiitor



Kristjan Järve
Partner, maksunõustamise valdkonna juht



Mart Nõmper
Partner, vandeaudiitor



Martin Luik
Partner, vandeaudiitor



Tarmo Rahkama
Partner, audiitorteenuste valdkonnajuht, vandeaudiitor

Kvaliteedijuhtimise süsteem

Kvaliteedijuhtimise süsteemi eest vastutavad partnerid (juhatuse liikmed).

Kvaliteedijuhtimise alus on rahvusvaheline kvaliteedijuhtimise standard (Eesti) 1 (täiendatud). Nimetatud standardi põhjal on koostatud Grant Thornton Balticu kvaliteedijuhtimise käsiraamat, milles käsitletakse järgnevaid valdkondi:

- Riskide hindamise protsess
- Valitsemine ja liidriks olemine
- Eetika
- Kliendisuhte aktsepteerimine ja jätkamine
- Töövõtu läbiviimine
- Ressursid
- Informatsioon ja infovahetus
- Monitoorimine ja korrigeerimine

Riskide hindamise protsess

Riskihindamise eesmärk on kehtestada kvaliteedieesmärgid, tuvastada kvaliteediriskid ning töötada välja lahendused nende riskide maandamiseks.

Valitsemine ja liidriks olemine

Kvaliteedijuhtimise süsteemi efektiivsemaks toimimiseks on üks partneritest nimetatud kvaliteedijuhtimise liidriks. Tema vastutusalasse kuulub kvaliteedikontrollipoliitikate ja -protseduuride väljatöötamine ja säilitamine ning personali teavitamine nendest poliitikatest, samuti teiste partnerite ja töötajate nõustamine. Kvaliteedijuhtimise liider peab olema asjakohase väljaõppega. Juhul kui kvaliteedijuhtimise liider ei ole kättesaadav, suunatakse asjakohased küsimused juhtivpartnerile (juhatuse esimehele).

Eetika

Eetika puhul lähtutakse kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelisest eetikakoodeksist (Eesti) (sh sõltumatuse standardid). Eetikapõhimõtteid tutvustatakse töötajatele koolitustel ja praktilise töö käigus, põhimõtetest kinnipidamist jälgitakse kvaliteedikontrolli käigus.

Kliendisuhte aktsepteerimine ja jätkamine

Kliendisuhte aktsepteerimisel või jätkamisel peetakse silmas kliendi usaldusväärsust, meie kompetentsi ning ressursse töö tegemiseks, samuti eetikanõudeid. Kompetentsi all on mõeldud seda, kas Grant Thornton Baltic OÜ töötajatel on teadmised kliendi tööstusharust, kas on kogemus asjakohaste regulatiivsete või aruandluse nõuetega või suutlikkus vajalikud oskused ja teadmised tulemuslikult omandada. Ressursi all on mõeldud piisava arvu vajaliku kompetentsiga töötajate olemasolu, kvaliteedikontrolli tegevate inimeste kättesaadavust ning võimet lõpetada töövõtt aruandluse esitamise tähtajaks.

Enne rahvusvahelise kliendiga töö alustamist kontrollivad Grant Thorntoni liikmesfirmad, kas teised liikmesfirmad teenindavad sama kliendi rahvusvahelisse gruppi kuuluvaid ettevõtteid, et ennetada võimalikke huvide konflikte ja tagada sõltumatuse reeglite järgimine.

Kliendi aktsepteerimisel antavad hinnangud dokumenteeritakse.

Töövõtu läbiviimine

Töö tegemiseks kasutatakse Grant Thorntoni audititarkvara LEAP.

Töövõtumeeskonna suuremate kogemustega liikmed, sh töövõtupartner, vaatavad üle väiksemate kogemustega meeskonnaliikmete tehtud töö. Töövõtu ülevaatamine koosneb tehtud töö, oluliste hinnangute ning lõpliku aruande kontrollimisest.

Grant Thornton Baltic OÜ on juurutanud organisatsioonikultuuri, kus omavahelist konsulteerimist peetakse tugevuseks, ning on julgustanud töötajaid keeruliste või vaieldavate asjaolude puhul üksteisega nõu pidama. Konsultatsioonide kokkuvõtted dokumenteeritakse.

Ressursid

Ressursside all peetakse silmas eelkõige personali ja tehnoloogilisi ressursse.

Personali värbamisplaan sõltub olemasolevate klientide arvust, oodatavast töömahu kasvust ning töötajate voolavusest. Värbamisel hinnatakse nii kandidaatide kutsealast kvalifikatsiooni, kogemusi kui ka isikuomadusi. Uutele töötajatele tutvustatakse Grant Thornton Balticu poliitikaid ning auditi protseduure ja metodoloogiat.

Personali teadmisi ja kompetentse säilitatakse ja parandatakse järjepideva koolituste ja kutsealaste arenguvõimaluste pakkumisega. Koolitusprogrammid koostatakse selliselt, et oleks tagatud kogu personali väljaõpe, arvestades iga inimese individuaalseid vajadusi. Töötajatele antakse võimalus arendada ametialaseid oskusi, pakkudes osalemist nii laias valikus töövõttudes, kui klientide hulk võimaldab.

Jätkuv kutsealane areng vaadatakse üle arenguvestlusel. Töötajate arengut hinnatakse vähemalt kord aastas. Tasustamine ja edutamine on seotud arenguvestluse tulemusega ning põhineb vajaliku taseme saavutamisel erinevates valdkondades.

Tehnoloogilised ressursid, milleks on enamasti infotehnoloogilised rakendused, moodustavad osa IT- keskkonnast. Lisaks hõlmab IT-keskkond veel IT-infrastruktuuri ning IT-protsesse. IT-keskkond on audiitorteenuste osutamise seisukohast kriitilise tähtsusega ning seetõttu panustatakse kõikide IT-keskkonna komponentide arengusse. See hõlmab ka küberturvalisust ja personali koolitamist.

Informatsioon ja infovahetus

Infovahetus hõlmab nii ettevõttesisest infovahetust kui ka infovahetust väliste osapooltega.

Ettevõttesisese infovahetuse protseduurid võimaldavad tõhusat infovahetust nii kogu ettevõttes (sh kvaliteedijuhtimise süsteemi muutuste kohta) kui ka osakondades ja töövõtumeeskonnas.

Väliste osapooltega infovahetust puudutavad poliitikad ja protseduurid tagavad, et Grant Thornton Baltic OÜ täidab informeerimiskohustused, mis tulenevad seadustest, regulatsioonidest ja kutsestandarditest.

Monitoorimine ja korrigeerimine

Audiitori aruande väljaandmisele eelnev sisemine töövõtu kvaliteedikontroll on kohustuslik kõikidele börsinimekirja kantud ettevõtete töövõttudele. Aruande väljaandmisele eelnev sisemine kvaliteedikontroll on kohustuslik ka muudele Grant Thornton Baltic OÜ-s kehtestatud kriteeriumitele vastamisel. Kvaliteedikontrolli tegijal peab olema piisavalt kogemusi.

Lisaks aruande väljaandmisele eelnevale töövõtu kvaliteedikontrollile jälgitakse vastavust kvaliteedikontrollipoliitikatele ja -protseduuridele. Iga partneri töövõttu kontrollitakse vähemalt kord kolme aasta jooksul. Kvaliteedikontrolli teevad kogenud ja kompetentsed kolleegid. Mis tahes puuduste kõrvaldamiseks võetakse tarvitusele asjakohased heastavad meetmed.

Grant Thornton teeb Grant Thornton Baltic OÜ-s kvaliteedikontrolli vähemalt kord kolme aasta jooksul.

Grant Thornton Baltic OÜ kinnitab, et tema kvaliteedijuhtimise süsteem toimib tõhusalt.

Viimane Audiitortegevuse Järelevalve Nõukogu kvaliteedikontroll Grant Thornton Baltic OÜ-s lõppes 2025. aasta alguses, selle tulemuseks oli hinnang „Audiitorteenuse kvaliteedis esinesid vähemolulised rikkumised, täiustamine nõutav („kollane“)“.

Sõltumatus

Sõltumatuse puhul lähtutakse kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelisest eetikakoodeksist (Eesti) (sh sõltumatuse standardid). Sõltumatuse teemat käsitletakse sisekoolitustel.

Vältimaks auditiklientide puhul finantshuvisid, kasutab Grant Thornton automaatset jälgimissüsteemi GIS. Nimekiri klientidest, kelle puhul ei ole partneritel, auditijuhtidel ja nende lähedastel finantshuvid lubatud, on kättesaadav kõikidele liikmesfirmadele.

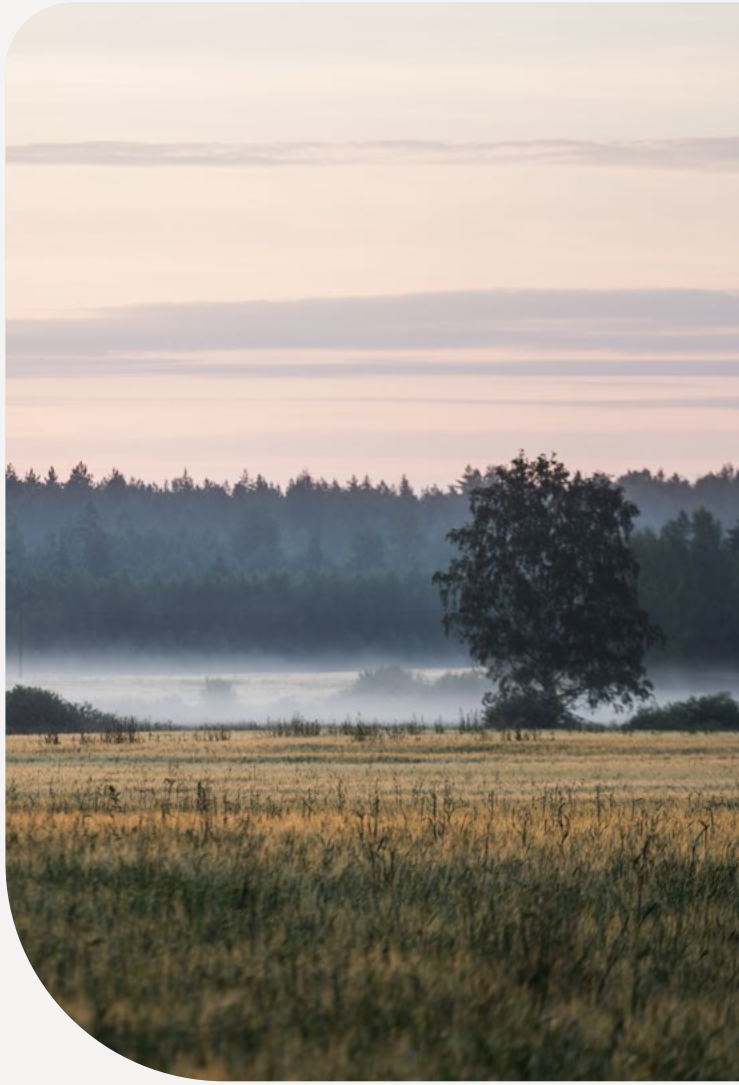
Kõik auditiklientidega seotud töötajad esitavad igal aastal kirjaliku sõltumatuse deklaratsiooni, tutvudes eelnevalt kliendinimekirjaga. Töövõtumeeskondade moodustamisel arvestatakse, et ei esineks ohtusid sõltumatusele. Töövõtumeeskonna liikmed kinnitavad töövõtu alustamisel täiendavalt oma sõltumatust kliendi suhtes. Partnerid, töötajad ja konsultandid on kohustatud teatama kõikidest sõltumatuse deklaratsiooni puudutavatest muutunud asjaoludest.

Sõltumatust analüüsitakse nii klienti aktsepteerides kui ka töövõttu jätkates. Ohud sõltumatusele ning rakendatavad kaitsemeetmed dokumenteeritakse auditi tööpaberites. Asjaolude suhtes, mis võivad sõltumatust ohustada, tuleb konsulteerida eetikapartneriga.

Avaliku huvi üksuse auditeerimisel ei tohi audiitor olla peamine auditipartner kauem kui seitse aastat. Pärast seda ei või audiitor osaleda selle avaliku huvi üksuse auditi tegemises uuesti enne, kui on möödunud vähemalt kolm aastat.

Sõltumatuse nõuete järgimist kontrollitakse kvaliteedikontrolli ja monitooringu käigus.

Grant Thornton Baltic OÜ kinnitab, et on oma kutsetegevuses olnud sõltumatu.



Täiendusõpe

Vandeaudiitorite täiendusõppe strateegia on firma üldise koolitusstrateegia üks osa.

Ettevõttes koostatakse koolitusplaan, mille puhul võetakse arvesse nii audiitortegevuse seadusega sätestatud täiendusõppe nõudeid kui ka vandeaudiitorite ja teiste töötajate isiklikke vajadusi.

Ettevõtte teatud sisekoolitustel osalemine on vandeaudiitoritele ja teistele töötajatele kohustuslik.

Vandeaudiitorite ja teiste töötajate koolitustel osalemise kohta peetakse arvestust, et tagada seaduse ja muude regulatsioonidega kehtestatud täiendusõppe nõuete täitmise parem jälgimine.

Tasustamine

Audiitorteenuse ja muude teenuste eest kliendilt küsitav tasu sõltub tööde tegemiseks kuluvast ajast ning töid tegevate spetsialistide kvalifikatsioonist.

Partnerid (omanikud) saavad iga kuu juhatuse liikme tasu, kasumi jagamine dividendidena toimub vastavalt partnerite osalustele ning täiendavatele osanikevahelistele kokkulepetele.



Avaliku huvi üksused

Grant Thornton Baltic OÜ on läbipaistvusaruandes kajastataval perioodil sõlminud kliendilepingu või teinud auditi järgmisele avaliku huvi üksusele.

Nimi	Registrikood	Varade maht	Müügitulu
Hepsor AS	12099216	91 835 tuh eur	35 414 tuh eur

Finantsandmed

Grant Thornton Baltic OÜ müügitulu jaotus perioodil 1. juuli 2025 kuni 30. juuni 2026 (eurodes).

Aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustusliku auditi tasud avaliku huvi üksustele ja teistele ettevõtetele, mis kuuluvad gruppi, kus emaettevõte on Euroopa Liidu avaliku huvi üksus	289 084
Muude ettevõtete aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustusliku auditi tasud	4 489 647
Auditiga mitteseotud lubatud teenused auditiklientidele	393 799
Auditiga mitteseotud teenused teistele klientidele	6 315 148
Müügitulu kokku	**11 487 678**



Grant Thorntoni võrgustiku Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna (EL/EMP) liikmesriikide audiitorühingud



Avalikustamine toimub Euroopa Liidu auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti (b) alapunktide (ii)–(iv) kohaselt.

Grant Thorntoni võrgustikku kuuluvate ELi/EMPi liikmesriikidest pärit audiitorühingute müügitulu raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustusliku auditi tegemisest on kokku 734 miljonit eurot. Tabelis on kõik ELi/EMP liikmesriikide audiitorühingud, kes tegutsevad võrgustikus 30. septembri 2025. aasta seisuga.

Liikmesriik	Audiitorühingu nimi	Liikmesriik	Audiitorühingu nimi
Austria	Grant Thornton Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs und Steuerberatungsgesellschaft	Ungari	Grant Thornton Audit Kft
Austria	Grant Thornton ALPEN-ADRIA Wirtschaftsprüfung GmbH	Island	Grant Thornton endurskoðun ehf
Belgia	Grant Thornton Bedrijfsrevisoren BV	Iirimaa	Grant Thornton
Bulgaaria	Grant Thornton OOD	Iirimaa	Grant Thornton (NI) LLP
Horvaatia	Grant Thornton revizija d.o.o.	Itaalia	Ria Grant Thornton S.p.A.
Küpros	Grant Thornton (Cyprus) Ltd	Läti	Grant Thornton Baltic Audit SIA
Tšehhi	Grant Thornton Audit s.r.o.	Liechtenstein	Grant Thornton AG, Schaan
Taani	Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab	Leedu	Grant Thornton Baltic UAB
Eesti	Grant Thornton Baltic OÜ	Luksemburg	Grant Thornton Audit & Assurance
Soome	Grant Thornton Oy	Malta	Grant Thornton Malta
Soome	Advico Finland Oy	Madalmaad	Grant Thornton Audit en Assurance B.V.
Prantsusmaa	Grant Thornton SAS	Norra	Grant Thornton Revisjon AS
Prantsusmaa	AEG Finances – Audit Expertise Gestion SAS	Poola	Grant Thornton Polska PSA
Prantsusmaa	Institut de gestion et d'expertise-comptable – IGEC SAS	Portugal	Grant Thornton & Associados, SROC Lda
Prantsusmaa	Tuillet Audit SAS	Rumeenia	Grant Thornton Audit SRL
Prantsusmaa	Grant Thornton Audit SAS	Slovakkia	Grant Thornton Audit, s.r.o.
Prantsusmaa	Carib Audit & Conseil SAS	Sloveenia	Grant Thornton Audit d.o.o.
Prantsusmaa	Finexsi-Audit SAS	Hispaania	Grant Thornton S.L.
Saksamaa	Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Rootsi	Grant Thornton Sweden AB
Kreeka	Grant Thornton SA		

Grant Thornton Baltic OÜ kinnitab käesolevas läbipaistvusaruandes toodud andmete õigsust aruande allkirjastamise kuupäeval.



/digitaalselt allkirjastatud/

Mati Nõmmiste

Grant Thornton Baltic OÜ juhatuse liige

30. oktoober 2026

© 2026 Grant Thornton Baltic OÜ. Kõik õigused kaitstud.

Grant Thornton on kaubamärk, mille all Grant Thorntoni liikmesettevõtted pakuvad oma klientidele audiitor-, maksu- ja nõustamisteenuseid. Grant Thornton tähendab vastavalt kontekstile kas ühte või enamat liikmesettevõtet. „GTIL" tähendab ettevõtet Grant Thornton International Ltd. (GTIL).

Grant Thornton Baltic OÜ on GTIL-i liikmesettevõte. GTIL ja tema iga liikmesettevõte on eraldiseisev juriidiline isik. GTIL on rahvusvaheline katusorganisatsioon, mis on asutatud Inglismaal ja Walesis tagatisega piiratud äriühinguna. GTIL ei osuta teenuseid enda nime all ega ka muul moel. Teenuseid osutavad liikmesettevõtted. GTIL ja tema liikmesettevõtted ei ole üksteise esindajad ega kohustuslased ning ei vastuta üksteise tegevuse või tegevusetuse eest.