



Kestlikkusaruanne

Grant Thornton Baltic OÜ

2023/2024



Hea koostööpartner!

Grant Thornton Baltic OÜ on pühendunud edumeelsete ja tulevikku vaatavate ettevõtete toetamisele. Meie teadmised ja kogemused võimaldavad meil võtta muutuste suunaja rolli. Kasvatame järjepidevalt enda äritegevust meie kõigis teenusevaldkondades.

Oleme viimastel aastatel tugevdanud organisatsioonikultuuri, mis väärtustab tasakaalu töö ja eraelu vahel ning seab esikohale kliendikesksuse. Strateegilise koostöö ja pideva arengu kaudu toetame oma kliente nende äride tulevikukindlaks muutmisel.

Tänapäeva trendid – kestlikkus, digitaliseerimine, tehisintellekt ja küberturvalisus – loovad uusi võimalusi nii meile kui ka meie klientidele. Meie tugev meeskonnavaim ja äriüksuste vaheline koostöö annavad meile kindla aluse uute võimaluste ärakasutamiseks. Oleme valmis paindlikult kohanema ja looma väärtust nii oma klientidele kui ka oma organisatsioonile.

Grant Thornton Baltic (GTB) ühendab kohaliku kogemuse ja rahvusvahelised erialateadmised. Meie professionaalne meeskond aitab klientidel kasvada ja areneda igas olukorras. Tuginedes oma tugevale brändile, usaldusväärsele meeskonnale ja selgele visioonile, liigume enesekindlalt tulevikku.

Lugupidamisega

Artur Suits

juhatuse liige

Grant Thornton Baltic OÜ

Sisukord

Koostamise alus (B1)	4
Strateegia – jätkusuutlik ärimudel (C1)	7
Kahese olulisuse hindamine	11
Säästvamale ettevõtlusele ülemineku tegevused, põhimõtted ja algatused (B2; C2)	14
Hoolime ja aitame	17
KESKKOND	18
Kliimarisikid (C4)	20
Energia (B3)	23
Kasvuhoonegaasid (B3)	24
CO ₂ B-teave (B3)	24
CO ₂ vähendamise eesmärgid (C3)	24
Ressursside kasutamine, ringmajandus ja jäätmekäitlus (B7)	26
SOTSIAALNE VASTUTUS	29
Töötajad – üldteave (B8; C5)	31
Töötajate tervishoid ja tööohutus (B9)	32
Inimõiguste kaitse (C6; C7)	33
Töötajate tasustamine, kollektiivlepingud ja koolitused (B10)	34
JUHTIMISTAVAD	35
Juhtkonna liikmete sooline jaotus (C9)	38
Korruptsioon ja altkäemaksud (B11)	38



Aruande koostamise alus (B1)

Ülevaade selles ESG aruandes sisalduvatest ettevõtetest (24d)

Grant Thornton Baltic OÜ

Pärnu mnt 22, 10141 Tallinn, Eesti

Põhimoodul või põhimoodul + laiendatud moodul (24a)

Arvestus põhineb ainult vabatahtliku VKE standardi põhimoodulil	EI
Arvestus põhineb vabatahtliku VKE standardi põhimoodulil ja laiendatud moodulil	JAH

Individuaalne või konsolideeritud aruandlus (24c)

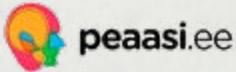
Aruanne koostatakse individuaalselt (st aruanne ei hõlma ühtegi tütarettevõtet)	JAH
Aruanne on koostatud konsolideeritult (st aruanne sisaldab ettevõtte tütarettevõtteid)	EI

ESG aruandest on konfidentsiaalsuse või tundliku äriteabe tõttu välja jäetud järgnev teabepunkt: (24b)

	-
--	---

Põhiteave ettevõtte kohta [24e]

Ärivorm	Osaühing
NACE sektori kood(id)	Auditeerimine 69201 Raamatupidamine, maksualane nõustamine 69202 Õigusnõustajate ja õigusbüroode tegevus 69102
Aruande periood	01.07.2023–30.06.2024
Bilansimaht	3 470 192 eurot
Müügitulu	8 622 531 eurot
Töötajate arv (aruandeaasta keskmine)	122

ESG sertifikaadi/ ökomärgise nimi (punkt 25)	Lühikirjeldus	Kehtib alates
ISO 27001:2022 sertifikaat; auditeeris Bureau Veritas 	Grant Thornton Balticus tuvastatakse, hinnatakse ja juhitakse infosüsteemidega seonduvaid turvariske pidevalt ja nõuetele vastavalt. Omame tõendatud ja kontrollitud andmekaitse ja infoturbe protsesse.	24.11.2023
Mitmekesisuse kokkuleppes liitumine humanrights.ee 	Grant Thornton Balticus on mitmekesisust väärtustatud juba aastaid – töötajaid värvates ja meeskonda arendades ei loe meile inimeste vanus, sugu ega rahvus, vaid peame oluliseks inimeste soovi kasvada ja areneda.	juuni 2020
Kaugtöö tegija märgis smartwork.ee 	Võimaldame töötajatel hoida tasakaalus era- ja tööelu.	2017–2026
Vaimset tervist väärtustav organisatsioon peaasi.ee 	Oleme vaimset tervist väärtustav organisatsioon. Pronkstase.	2024



Strateegia – jätkusuutlik ärimudel (C1)

Oluliste toote- ja/või teenusterühmade kirjeldus, millega ettevõtte tegeleb (47a)

Grant Thornton Baltic OÜ eesmärk on pakkuda klientidele professionaalseid audiitorkontrolli ja ärinõustamise teenuseid:

- audiitorkontroll ja muud audiitorteenused;
- raamatupidamisteenused;
- nõustamisteenused: finants, sh väärtuse hindamine, ettevõtte ostu- ja müüginõustamine; maksu- ja õigusala nõustamine; õigusnõustamine; riskijuhtimisteenused ja siseaudit; andmekaitse ja infoturbe nõustamine; ESG nõustamine.

Selleks, et pakkuda oma klientidele parimat personaalset terviklahendust, kaasame eksperte meie kõikidest tegevusvaldkondadest ja vajadusel ka eri riikidest. Meie nõustajad pakuvad klientidele kohalikke ja rahvusvahelisi olusid arvestavat valdkonnaspetsiifilist oskusteavet.

Kuulume rohkem kui 150 riigis esindatud auditeerimis- ja ärinõustamisteenuseid osutavate ettevõtete ühendusse Grant Thornton.

Teenuste osutamisel lähtume rahvusvaheliselt aktsepteeritud standarditest ja heast tavast. Teenuste kvaliteedi tagame nii meie ettevõtte sisemiste kui ka rahvusvaheliste kontrollisüsteemide kaudu. Teenindame kliente eesti, inglise, vene ja soome keeles.

Oluliste turgude kirjeldus, kus ettevõtte tegutseb (47b)

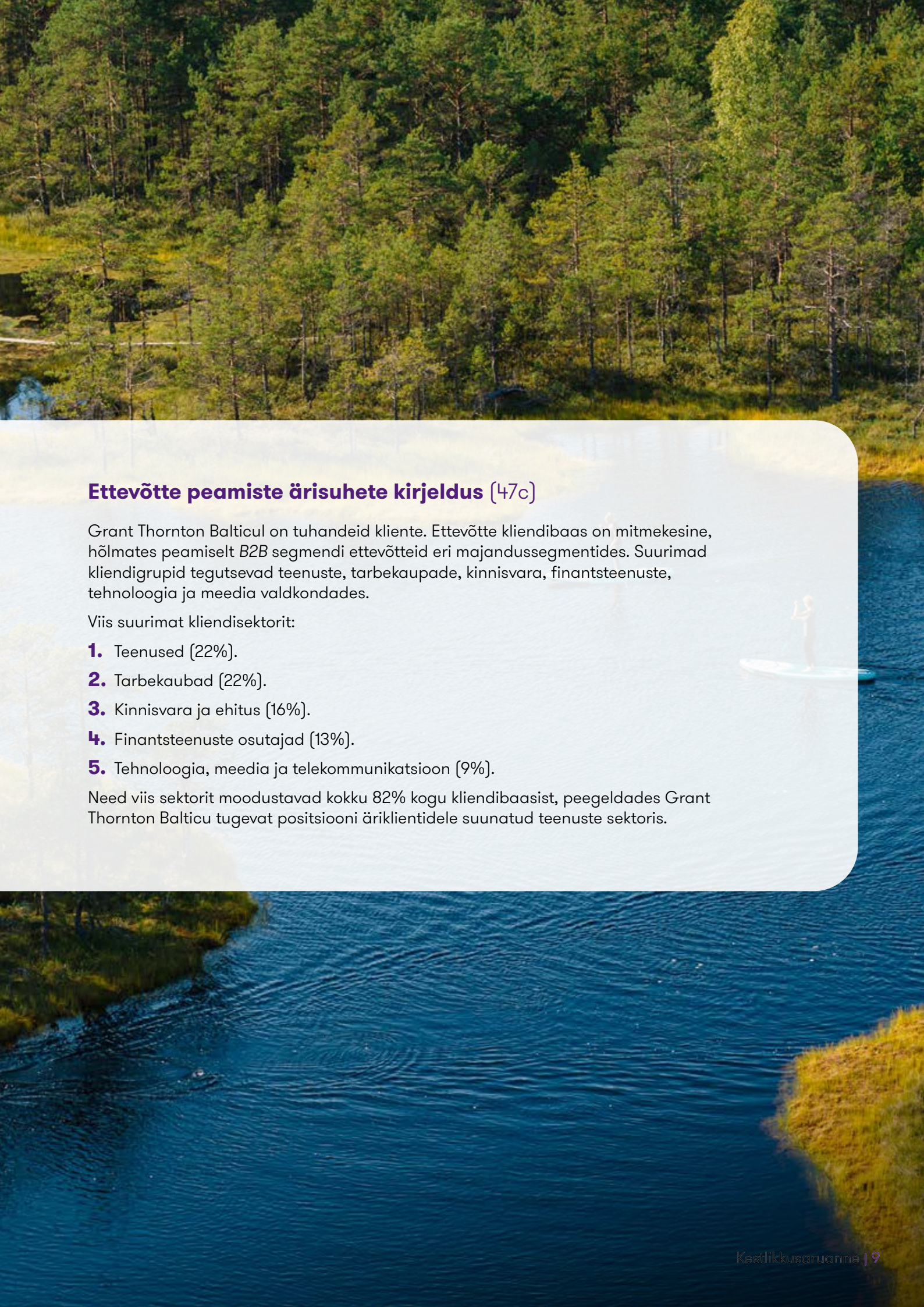
Grant Thornton Balticu kõige olulisemate turgude lühikirjeldus:

• B2B (äriklientidele suunatud tegevus):

Grant Thornton Baltic tegutseb peamiselt B2B sektoris, pakkudes professionaalseid teenuseid, nagu auditeerimine, raamatupidamine, maksunõustamine, finants- ja juhtimisala nõustamine ning õigusabi. Suurim tulu tuleb auditeerimisest (ligi 44%) ning raamatupidamise ja maksunõustamise valdkonnast (ligi 43%). Teenused on suunatud ettevõtetele, kes vajavad usaldusväärseid partnerlussuhteid finants- ja õigusvaldkonnas.

• Riigid/geograafia:

Grant Thornton Balticu 2023/2024. aasta peamine turg on Eesti, kus tuleb üle 93% kogu müügitulust (8 021 979 eurot). Müüki tehakse ka Lätis (100 717 eurot) ja Leedus (36 998 eurot), samuti väiksemates mahtudes teistes Euroopa Liidu (EL) riikides (267 600 eurot). EL-i välisesse riiki tehtud müük on marginaalne (195 419 eurot), moodustades vaid ca 2% kogutulust.



Ettevõtte peamiste ärisuhete kirjeldus (47c)

Grant Thornton Balticul on tuhandeid kliente. Ettevõtte kliendibaas on mitmekesine, hõlmates peamiselt B2B segmendi ettevõtteid eri majandussegmentides. Suurimad kliendigrupid tegutsevad teenuste, tarbekaupade, kinnisvara, finantsteenuste, tehnoloogia ja meedia valdkondades.

Viis suurimat kliendisektorit:

1. Teenused (22%).
2. Tarbekaupad (22%).
3. Kinnisvara ja ehitus (16%).
4. Finantsteenuste osutajad (13%).
5. Tehnoloogia, meedia ja telekommunikatsioon (9%).

Need viis sektorit moodustavad kokku 82% kogu kliendibaasist, peegeldades Grant Thornton Balticu tugevat positsiooni äriklientidele suunatud teenuste sektoris.

Grant Thornton Balticu väärtusahel

Väärtusahelaülesed valdkonnad

Valitsus ja
avalik haldus

Valdkonna
regulaatorid

Konkurendid

Avalik
arvamus

Ühiskond

Äritegevuse põhifookus

Omanikud

Töötajad

Võrgustik

SSC

Alltöövõtja

Grant Thornton Baltic OÜ teenuste palett

Audiitor-
teenused

Nõustamine

Raamatu-
pidamine

Finants-
nõustamine

Õigus

Maksud

Riski-
juhtimine

Infoturve

Kestlikkus

Ülesvoolu väärtusahel

Enne meid – ostetavad
sisendid, alltöövõtjad

Tarnijad

Endised
töötajad

Talendid

Väärtusahela
tarnijad
ja nende
töötajad

Tulevane
väärtusloome

Allavoolu väärtusahel

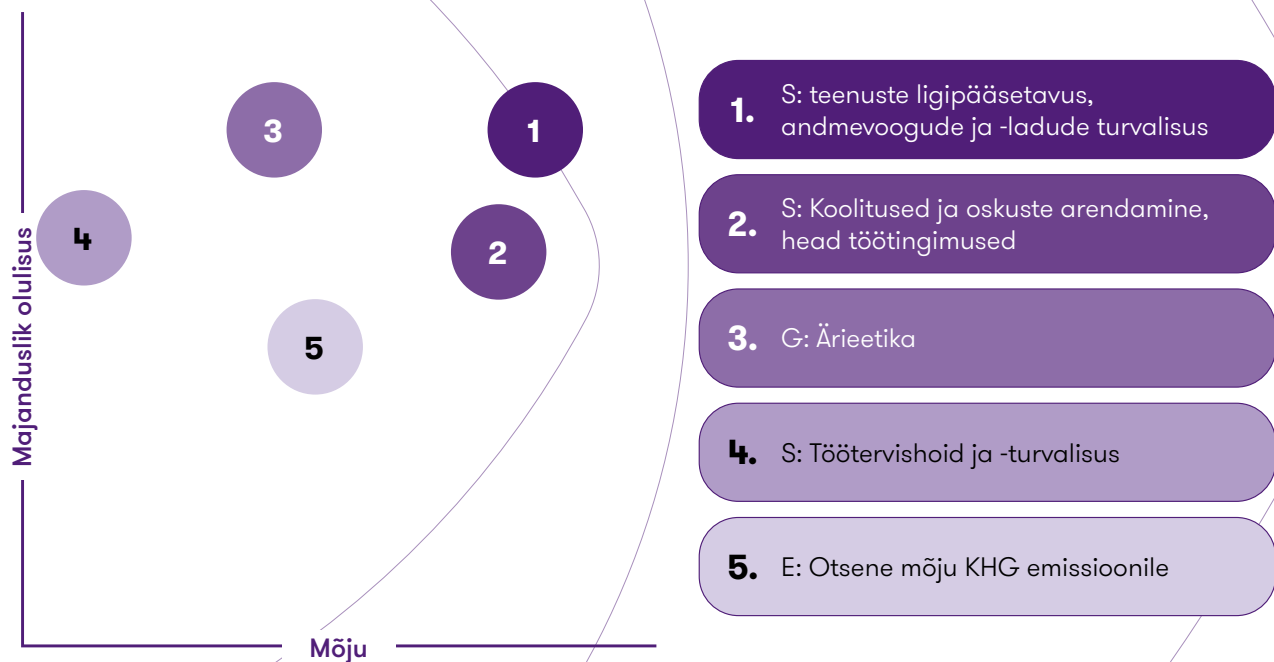
Pärast meid –
teenuse kasutus

Kliendid

Teenuste
osutamine

Kahese olulisuse hindamine

Kahese olulisuse analüüs on meie oluline tööriist, et mõista ja näidata, kuidas me mõjutame ühiskonda, kus tegutseme, ja kuidas meid mõjutab ühiskond. Oluliste teemade analüüsimise ja sõnastamise abil saame oma tegevust õiges suunas arendada. Selle raames oleme hinnanud ära Grant Thornton Balticu kahese olulisuse.



Teabega seotud mõjud:

Me töötleme suurt hulka infot ja tundlikke andmeid – nii enda kui ka klientide omi. Meil on IT-le ja infoturbele oluline mõju rutiinide, süsteemide ja kõigi töötajate kohustusliku koolituse kaudu. Meie teenused mõjutavad ka meie klientide IT- ja infoturbe valdkonda.

Koolitused ja oskuste arendamine:

Meil on märkimisväärne mõju meie töötajate oskuste arendamisele ja teadmiste edasiandmisele. See hõlmab mitte ainult õppimise ja teadmiste jagamist töötajate vahel, vaid eelkõige tingimuste loomist igapäevaseks õppimiseks ülesannete ja projektide kaudu.

Ärieetika:

Ärieetikal on meie protseduuridele oluline mõju, näiteks kohustusliku koolituse kaudu. Meie auditi- ja konsultatsiooniteenustega saame potentsiaalselt positiivselt mõjutada teisi ettevõtteid.

Töötervishoid ja -turvalisus:

Meie tegevusvaldkonnas on suure töökoormusega perioodid struktuurne riskitegur, millel on märkimisväärne mõju töötajate tervisele ja heaolule.

Otsene mõju KHG emissioonile:

Teenusettevõttena on meil suhteliselt väike kliimamõju, kuid meil on süsinikdioksiidi heitkoguseid selliste kategooriate kaudu nagu energiatarbimine meie kontorites, IT-seadmete ostmise ja ärireisid.

Ettevõtte strateegia võtmelementide lühikirjeldus, mis on seotud või mõjutavad kestlikkuse teemasid (47d)

Grant Thornton Baltic on pühendunud ÜRO 17 globaalse säästva arengu eesmärgi saavutamisele. Aktiivselt tegeleme seitsme eesmärgi ja nende alameesmärkide elluviimisega. Oleme sõnastanud põhimõtted ja määratlenud igale eesmärgile konkreetseid tegevusi, millega panustame vastava eesmärgi täitmisesse. Alljärgnevalt toome välja mõned näited:



SDG 3 – TERVIS JA HEAOLU

Põhimõte: Grant Thornton Baltic hoolib oma töötajate füüsilisest ja vaimsest heaolust, pakkudes turvalist, tervist hoidvat ja toetavat töökeskkonda.

Näited tegevustest:

- Kõigil töötajatel on ergonoomilised töökohad.
- Pakutakse sporditoetust ja tervisekindlustust.
- Vaimse tervise hoidmist toetatakse teadlikkuse kasvatamise ja tugiteenuste abil.
- Eesmärk on hoida tööõnnetuste arv nullis.



SDG 4 – KVALITEETNE HARIDUS

Põhimõte: Grant Thornton Baltic panustab haridusse ja järelkasvu arendamisse nii töötajate, üliõpilaste kui ka praktikantide kaudu.

Näited tegevustest:

- Igal aastal toetatakse nelja üliõpilast GTB stipendiumiga.
- Igal aastal kaasatakse keskmiselt viis õpilast töövarju programmi.
- Praktikantide programm pakub reaalselt töökogemust.
- Töötajad läbivad koolitusi keskmiselt 34 tundi aastas.
- Juhtidele on loodud arenguprogramm.



SDG 5 – SOOLINE VÕRDÕIGUSLIKKUS

Põhimõte: Grant Thornton Baltic soodustab võrdseid võimalusi ning töö- ja eraelu tasakaalu, pakkudes paindlikke töötingimusi kõigile.

Näited tegevustest:

- Võimaldatakse paindlikku töökorraldust ja kodukontoris töötamist.
- Võimaldatakse osalist tööaega.
- Töötajaid kaasatakse aruteludesse ja otsustesse.
- Naistel ja meestel on samal ametikohal võrdne palk.



SDG 8 – INIMVÄÄRNE TÖÖ JA MAJANDUSKASV

Põhimõte: Grant Thornton Baltic investeerib töötajate professionaalsesse arengusse ja sertifitseeritud kompetentsi.

Näited tegevustest:

- Auditi meeskonnas töötab 11 vandeaudiitorit.
- Raamatupidamisosakonnas on kutselised raamatupidajad.
- Riskijuhtimise valdkonnas on rahvusvaheliselt sertifitseeritud siseaudiitorid (CIA, CGAP).
- Infoturbe valdkonnas on ISO 27001 kaks juhtaudiitorit, kaks juhtivat rakendajat; lisaks Dora lead manager; ITIL v4.
- Alumni programmi kaudu hoitakse sidet endiste töötajatega ja väärtustatakse kogemusi.



SDG 12 – VASTUTUSTUNDLIK TARBIMINE JA TOOTMINE

Põhimõte: Grant Thornton Baltic tarbib ja hangib vastutustundlikult: keskkonnasõbralikud tooted, jäätmete sorteerimine, digitehnoloogiatega keskkonnahoidlik rakendamine ja taaskasutus on tavapärane praktika.

Näited tegevustest:

- Kontoris on jäätmete sorteerimise võimalus ja töötajad on sellega kursis.
- Elektroonikaseadmed suunatakse korduskasutusse või käitlejale.
- Kontoris kasutatakse keskkonnasõbralikke puhastusvahendeid ja paberitootmeid.
- Oleme viinud printimise miinimumini. Kasutame kahepoolset printimist, et vähendada paberi tarbimist.
- Üritustel kasutatakse korduskasutatavaid nõusid ja hooajalisi toiduaineid.
- Mööbel ja trükmaterjalid valitakse keskkonnasõbralikult.
- Kasutatakse videokoosolekuid, et vähendada tööreise.
- Töötajad on teadlikud digiprügi vältimise viisidest.



SDG 13 – KLIIMAMEETMED

Põhimõte: Grant Thornton Baltic mõõdab ja vähendab oma keskkonnamõju ning suurendab organisatsiooni ja töötajate keskkonnateadlikkust.

Näited tegevustest:

- Kestlikkuse koordinaator juhib vastavat tegevuskava, tegutseb töörühm.
- Igal aastal koostatakse ja avaldatakse kestlikkuse aruanne.
- Töötajatele korraldatakse keskkonnateemalisi koolitusi.
- Arendatakse keskkonnasõbralikke tööviise (nt paberivaba kontor).
- Energiat tarbitakse säästlikult, määratakse tarbimise sihte.
- Eelistatakse keskkonnasõbralikke veebimajutusteenuseid ja servereid.
- Kasutusele on võetud veesäästu meetmed, sh säästlik sanitaartehnika, eelistatakse kraanivett.



SDG 16 – RAHU, ÕIGLUS JA TUGEVA INSTITUTSIOONID

Põhimõte: Grant Thornton Baltic järgib eetikanorme ning toetab korruptsiooni, rahapesu ja ebaeetilise käitumise vastase teadlikkuse suurendamist.

Näited tegevustest:

- Töötajatele on tagatud koolitused ja teadmised eetika, korruptsiooni ja rahapesu tõkestamise teemadel.
- Organisatsiooni läbipaistvust aitavad tagada aastaaruanded ja sisemised reeglid.



Säästvamale ettevõtlusele ülemineku tegevused, põhimõtted ja algatused (B2; C2)

Valdkond ⁽⁴⁸⁾	Olemasoleva lühikirjeldus tavad/ poliitika/meetmed ^(B2)	Algatuste/eesmärkide lühikirjeldus ^(B2)	Rakendamise eest vastutataja ⁽⁴⁹⁾
Kliimamuutused	Käitumisstandard	Kirjeldatud keskkonnakaitselised põhimõtted	Juhatus
Reostus	Ettevõttes puudub otsene kokkupuude valdkonnaga	Algatused puuduvad	Ei tegele
Vee- ja ookeanivarud	Ettevõttes puudub otsene kokkupuude valdkonnaga	Algatused puuduvad	Ei tegele
Bioloogiline mitmekesisus ja ökosüsteemid	Ettevõttes puudub otsene kokkupuude valdkonnaga	Algatused puuduvad	Ei tegele
Ringmajandus	Käitumisstandard, kontoris meelepea	Eraldi juhised ringmajanduse põhimõtete rakendamisest kontoris, säästlikud transpordiviisid tööreisidel	Juhatus
Oma tööjõud	Käitumisstandard	Kirjeldatud inimõigused, mitmekesisus ja kaasatus, ressursside ja teabe kasutamine, intellektuaalomand, tervis ja ohutus	Juhatus
Töötajad väärtusahelas	Käitumisstandard	Kõik kolmandad osapooled, kes tegutsevad GTB töövõtjatena, peavad järgima asjakohaseid seadusi ja määrusi, ettevõtte sisepoliitikat ning täitma eetilise käitumise head tava	Juhatus
Mõjutatud kogukonnad	Käitumisstandard	Juhised kogukonna kaasamisele, ettevõtte sotsiaalsele vastutusele, suhtlusele meedia ja kolmandate osapooltega	Juhatus
Tarbijad	Käitumisstandard	GTB-le kohaldub rahapesu tõkestamise seadus ja seetõttu on meil käitumisstandardis juhis ka enda kliendisuhete juhtimiseks	Juhatus
Ettevõtte juhtimine	Käitumisstandard	Juhised eetiliseks otsustamiseks	Juhatus

Grant Thornton Balticus on kehtestatud käitumisstandard, mis juhib meie töötajate ja partnerite eetilist ning vastutustundlikku tegutsemist igapäevases töös. Käitumisstandard aitab tagada usaldusväärsuse, läbipaistvuse ja professionaalsuse nii klientide, kolleegide kui ka ühiskonna ees. See on aluseks meie väärtuspõhisele kultuurile ja toetab kestlikku ning vastutustundlikku ettevõtlust.

Kokkuvõte käitumisstandardist:

1. Käitumisstandard

Grant Thornton Balticu käitumisstandard loob koos ettevõtte väärtuste ja juhtimispõhimõtetega selge raamistiku igapäevaseks äritegevuseks. Koodeks hõlmab ka vilepuhumise mehhanismi, tagades läbipaistvuse ja vastutuse.

2. Professionaalne ausus

Koodeks rõhutab ausa ja õiglase käitumise olulisust ärisuhetes. Reguleeritud on ärikingituste tegemine ja vastuvõtmine ning meelelahutusürituste korraldamine ja klientide omade külastamine, dokumentide nõuetekohane haldamine ning kutselitsentside taotlemine, uuendamine ja erialane areng.

3. Siseringi kauplemine

Grant Thornton Baltic keelab väärtpaberitega kauplemise siseteabe alusel. Klientide mitteavaliku teabe kasutamine finantstehinguteks on ebaeetiline ja seadusega vastuolus.

4. Kliendisuhet

Fookuses on teenuse kõrge kvaliteet, konfidentsiaalsuse tagamine, isikuandmete kaitse, huvide konfliktide vältimine ja sõltumatus. Samuti käsitletakse klientide ebaseaduslike tegude tuvastamist ja rahapesu ennetamisega seotud kohustusi. Eraldi rõhutatakse valmisolekut ootamatuteks olukordadeks.

5. Inimesed ja töökeskkond

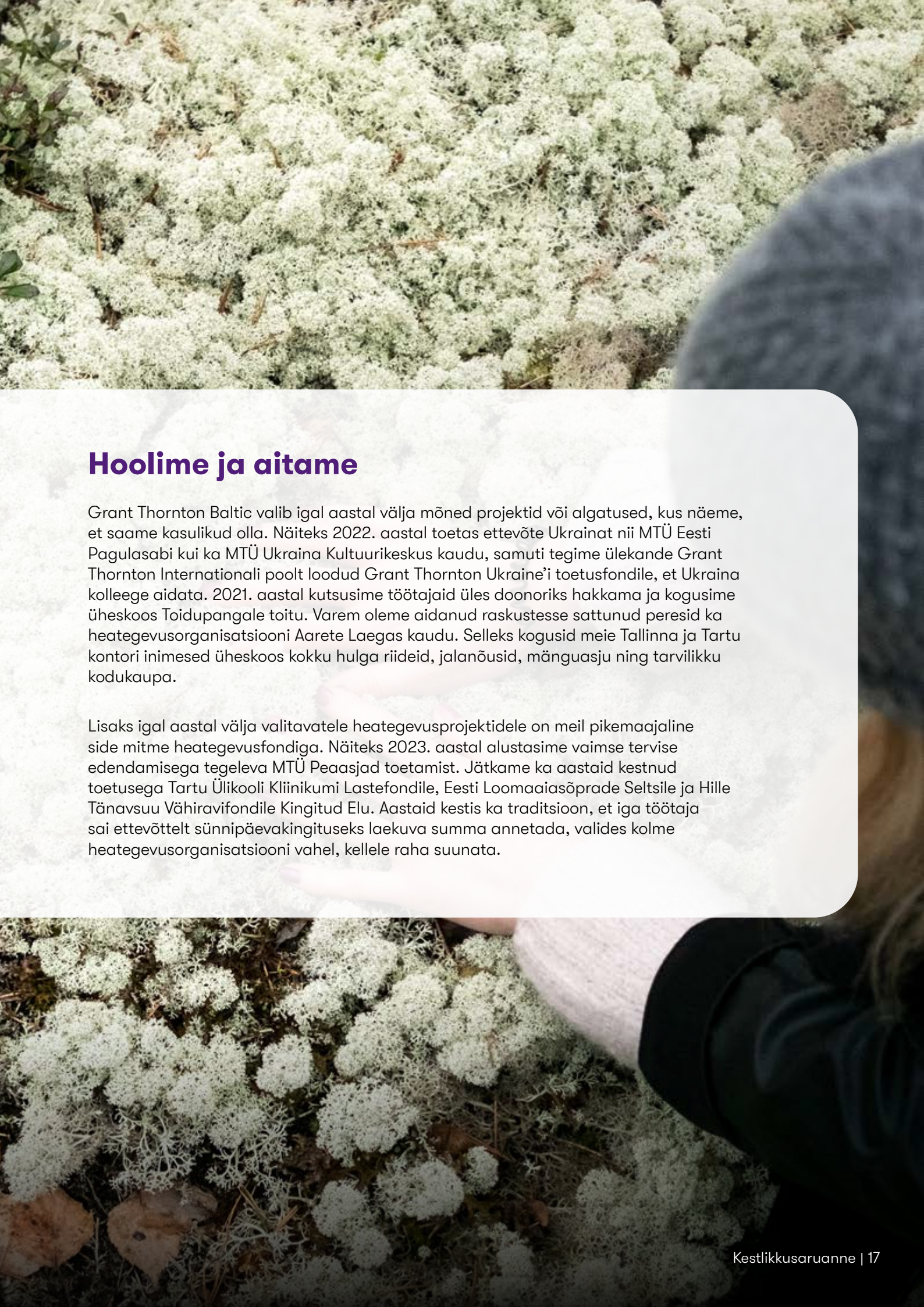
Grant Thornton Baltic väärtustab inimõigusi, mitmekesisust ja kaasavat töökeskkonda. Oluline on vastutustundlik ressursside kasutamine, intellektuaalomandi kaitse, isiklike suhete läbipaistvus ning tervise ja ohutuse tagamine.

6. Ettevõtte ja kogukond

Koodeks reguleerib alkoholi, tubaka ja narkootikumide tarbimist töökohal, ettevõtte sotsiaalsel vastutust ja kogukonnaga suhtlemist. Samuti kirjeldatakse suhtlust meediaga, ausaid suhteid tarnijatega, konkurentsi põhimõtteid ning keskkonnakaitset.

7. Eetiliste otsuste tegemise juhised

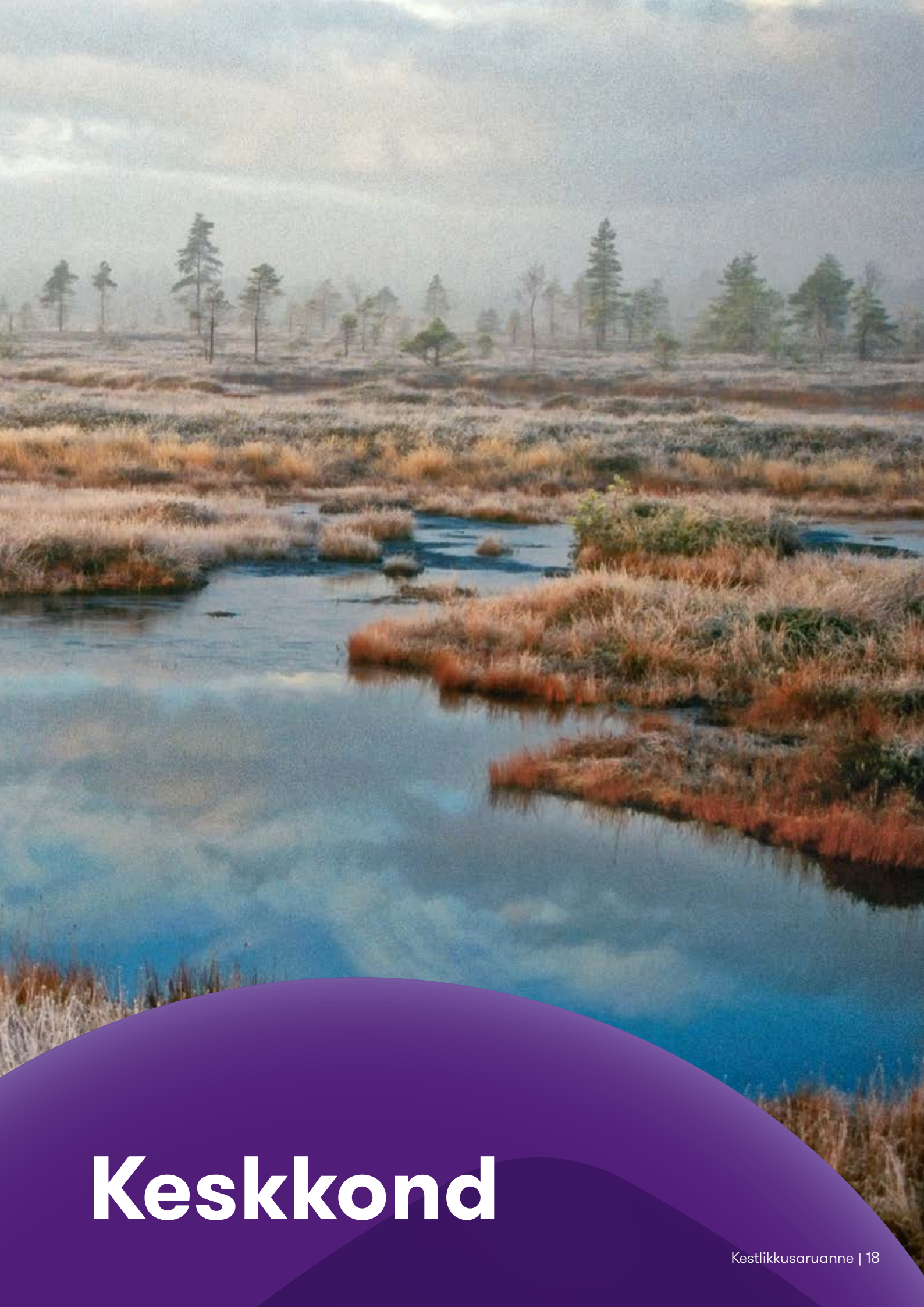
Töötajatele antakse praktilised juhised, kuidas teha keerulistes olukordades eetiliselt õigeid otsuseid, järgides ettevõtte väärtusi ja reegleid.



Hoolime ja aitame

Grant Thornton Baltic valib igal aastal välja mõned projektid või algatused, kus näeme, et saame kasulikud olla. Näiteks 2022. aastal toetas ettevõtte Ukrainat nii MTÜ Eesti Pagulasabi kui ka MTÜ Ukraina Kultuurikeskus kaudu, samuti tegime ülekande Grant Thornton Internationali poolt loodud Grant Thornton Ukraine'i toetusfondile, et Ukraina kolleege aidata. 2021. aastal kutsusime töötajaid üles doonoriks hakkama ja kogusime üheskoos Toidupangale toitu. Varem oleme aidanud raskustesse sattunud peresid ka heategevusorganisatsiooni Aarete Laegas kaudu. Selleks kogusid meie Tallinna ja Tartu kontori inimesed üheskoos kokku hulga riideid, jalanõusid, mänguasju ning tarvilikku kodukaupa.

Lisaks igal aastal välja valitavatele heategevusprojektidele on meil pikemaajaline side mitme heategevusfondiga. Näiteks 2023. aastal alustasime vaimse tervise edendamise tegeleva MTÜ Peaasjad toetamist. Jätkame ka aastaid kestnud toetusega Tartu Ülikooli Kliinikumi Lastefondile, Eesti Loomaaiasõprade Seltsile ja Hille Tänavsuu Vähiravifondile Kingitud Elu. Aastaid kestis ka traditsioon, et iga töötaja sai ettevõttelt sünnipäevakingituseks laekuva summa annetada, valides kolme heategevusorganisatsiooni vahel, kellele raha suunata.



Keskkond

Keskkonna põhimõtted Grant Thornton Balticus

Austame meie planeeti ja tegutseme ennetavalt, et minimeerida oma ettevõtte keskkonnamõju¹. Ootame, et kolleegid arvestaksid oma töökorralduse valikul keskkonnamõjuga. See hõlmab võimaluse korral reisimisest tekkivate heitkoguste vähendamist, jäätmetekke minimeerimist ja jäätmete ringlussevõtu suurendamist meie ja klientide asukohtades.

Meie prioriteet on suurendada teadlikkust võtlusest kliimamuutustega ja tänapäevase majandustegevuse mõjudest looduskeskonnale. Seetõttu toetame nii era-, avaliku kui ka sotsiaalsektori kliente keskkonnahoidlike põhimõtete juurutamisel äristrateegia ja tegevuse keskmesse.

Meie ettevõtte on täielikult omaks võtnud ringmajanduse põhimõtted. Oleme need integreerinud oma põhitegevustesse, keskendudes ressursitõhususele, jäätmetekke vähendamisele ja jätkusuutlikkusele. Selline lähenemine tagab, et me mitte ainult ei täida eetika- ja keskkonnastandardeid, vaid aitame aktiivselt kaasa jätkusuutlikuma tuleviku loomisele. Ringmajanduse tavade kasutuselevõttuga näitame oma pühendumust vastutustundlikule äritegevusele, millega kaasneb positiivne mõju keskkonnale ja ühiskonnale tervikuna.

Grant Thornton Baltic on kehtestanud sisekorra, mis suunab keskkonnasäästlikule kaupade ja teenuste tarbimisele ning vastutustundlikule transpordikasutusele. Eelistatakse kohalikke ja kestlikke tooteid, keskkonnasõbralikke koristus- ja toitlustuslahendusi ning liikumisviise, mis vähendavad süsinikujälge. Meie lähenemine toetab ettevõtte jätkusuutlikkuse eesmärgi ja vastutustundlikku tarbimist.

¹ Tulenevalt ettevõtte tegevusvaldkonnast ei ole käsitletud järgmisi mooduleid: [*] Õhu, vee ja pinnase saastamine (B4), [*] Bioloogiline mitmekesisus (B5) ja [*] Vesi (B6).

Kliimariskid (C4)

Kliimaga seotud riskide ja/või kliimaga seotud üleminekuriskide kirjeldus (57a)

Kliimaga seotud füüsilised riskid:

Äkilised ohud

Äärmuslikud ilmastikunähtused (tormid, tugev lumesadu, üleujutused):

- Äärmuslikud ilmastikutingimused, nagu tugevad vihmajärged, tormid ja üleujutused, võivad põhjustada infrastruktuurikahjustusi ja raskendada klientide või töötajate ligipääsu kontorisse. Riskiaste: väike
- Pikemaajalised kuumalained võivad suurendada jahutuskulusid ning mõjutada töötajate heaolu ja tootlikkust. Riskiaste: väike
- Äärmuslikud ilmastikunähtused võivad põhjustada elektri- või internetikatkestusi, mis mõjutab hübriid- ja kaugtöövõimalusi. Riskiaste: väike

Pidevad ohud võivad suurendada:

- vajadust jahutuse järele kontoriruumides, kasvatades energiakulusid. Riskiaste: väike
- nõudlust parema siseõhu kvaliteedi ja töötaja mugavuse järele muutuva kliima tõttu. Riskiaste: väike

Kliimaga seotud üleminekuriskid:

Poliitika- ja õiguspõhised riskid

Uued regulatsioonid ja kõrgendatud nõudmised kestlikkuse aruandlusele võivad nõuda ettevõtetelt täiendavaid jõupingutusi ja ressursse vastavuse tagamiseks. Riskiaste: väike

Tehnoloogiapõhised riskid

Võimalik vajadus investeerida rohelisematesse lahendustesse, näiteks energiatõhusatesse kontoriseadmetesse või taastuvenergia kasutamisse, et täita rangemaid keskkonnanõudeid. Riskiaste: väike

Turupõhised riskid

Suurenenud teenuste või materjalide kulu, näiteks elektrihinna tõus või keskkonnasäästlike lahenduste rakendamise seotud lisakulud. Riskiaste: väike

Maineriskid

Kliendid ja äripartnerid pööravad järjest enam tähelepanu ettevõtete keskkonnamõjule. Kui ettevõtte ei suuda tõendada jätkusuutlikke tavasid, võib see negatiivselt mõjutada mainet ja konkurentsivõimet. Riskiaste: keskmine

¹ Tulenevalt ettevõtte tegevusvaldkonnast ei ole käsitletud järgmisi mooduleid: [*] Õhu, vee ja pinnase saastamine (B4), [*] Bioloogiline mitmekesisus (B5) ja [*] Vesi (B6).

Ettevõtte kokkupuude ja haavatavus seoses loetletud riskidega, mis on jaotatud ettevõtte varade, tegevuste ja väärtusahela vahel (57b)

Varad	Tegevused	Väärtusahel
Grant Thornton Balticu põhivarad, renditud kontoripinnad Tallinnas ja Tartus, sõltuvad ilmastiku- ja energiatõhususest. Äärmuslikud ilmastikuolud võivad häirida kontorite tööd ja põhjustada kulusid infrastruktuuri parandamiseks (nt jahutusseadmed või energiatõhususmeetmed). Samas riskiaste on väike.	Kuna Grant Thornton Balticu töökorraldus on digitaalne, on ettevõtte tundlik internetikatkestuste, kaugtöövõimaluste halvenemise ja töötajate heaolu (nt kuumalaine mõjud siseõhule) suhtes. Paindlik töökorraldus suurendab küll vastupidavust, kuid vajab investeringuid tehnoloogiasse ja juhtimiskultuuri.	Grant Thornton Balticu väärtusahel hõlmab klientide ja koostööpartnerite ootusi, eriti ESG-teemadel. Kui tarnijad või koostööpartnerid ei järgi jätkusuutlikkuse põhimõtteid, võib see mõjutada Grant Thornton Balticu mainet või osalemisvõimalust hangetes. Lisaks suureneb surve valida keskkonnahoidlikke teenusepakkujaid ja tooteid, nt koristusteenused, paberitarbed, kontoriseadmed ja IT-lahendused.

Ajahorisont, mil kliimaga seotud riskid ja kliimaga seotud üleminekuriskid avaldavad ettevõttele negatiivset mõju [57c]

Riski tüüp	Mõjuvaldkond	Ajahorisont	Mõju finantsidele	Maandamise strateegia [57d]
Äärmuslikud ilmastikunähtused	Kontorid, töökatkestused	Lühiajaline ²	väike	Paindlik töökorraldus, pilvepõhised süsteemid, BCP (katastroofiplan), kindlustused
Uued regulatsioonid (nt CSRD)	ESG teenused, vastavus	Keskmine ³	väike	ESG-alaste teadmiste parandamine, spetsialiseerunud tiimid, standardiseeritud aruandlusprotsess
Pidev temperatuuritõus	Kontori energiakulu, töötingimused	Pikaajaline ⁴	väike	Energiasäästlikud lahendused, siseõhu kvaliteedi monitooring, nn rohelised üüripinnad
Tehnoloogiline mahajäämus	Tööprotsessid, konkurents	Keskmine	väike	Investeeringud digivõimesse
Klientide ootuste muutumine	Teenused, turuosa	Lühiajaline/ keskmine	väike	ESG teenuste arendus (aruandlus, nõustamine), kliendisuhtluse ümberkujundamine
Mainerisk	Bränd, tööandja maine	Lühiajaline/ keskmine	keskmine	Aktiivne kestlikkuse kommunikatsioon, sisemised keskkonnategevused, läbipaistvus
Väärtusahela risk	Tarnijad, partnerid	Keskmine/ pikaajaline	väike	Tarnijate hindamine ESG kriteeriumide alusel, kestlike partnerlussuhete loomine

² 1 aasta.

³ 2–5 aastat.

⁴ Üle 5 aasta.

Energia (B3)

	Taastuenergia tarbimine	Segaenergia tarbimine	Kogu energia- tarbimine 2023/2024
Elekter⁵	0 MWh	65,8 MWh	65,8 MWh
Kütused	0 MWh	0 MWh	0 MWh
Muu (nt kaugküte)	0 MWh	123,9 MWh	123,9 MWh
Kokku	0 MWh	189,7 MWh	189,7 MWh

Kasvuhoonegaasid (B3)

CO₂ B-teave (B3)

Kasvuhoonegaaside heitkogused (30)	2023/2024, tCO ₂ e*
Kohaldamisala 1 ulatus CO ₂ heide	7,79
Kohaldamisala 2 ulatus CO ₂ heide (asukohapõhine)	105,22
1. ja 2. kohaldamisala CO ₂ heitkogused kokku	13,1 tCO ₂ milj. euro müügitulu kohta

CO ₂ e intensiivsus (31)	2023/2024
	113

* tCO₂e – süsinikdioksiidi ekvivalent tonnides

CO₂ vähendamise eesmärgid (B3)

CO₂ ekvivalendi vähendamise eesmärk (54a-d)

	2025 eesmärk	2023/2024	CO ₂ e heitkogused baasaastal: (2022/2023)
Mõjuala 1 ja 2	CO ₂ e vähendamise eesmärk mõjualas 2 on 54 tonni	113 t CO ₂	89,8 t CO ₂
Mõjuala 3	Eesmärk määratlemisel	122,3 t CO ₂	69,62 t CO ₂

Loetelu peamistest meetmetest, mida ettevõtte CO₂ heite vähendamise eesmärkide saavutamiseks rakendab (54e)

Liikuda täielikult taastuenergia kasutamisele aastail 2025–2026.

⁶ CO₂e intensiivsus = CO₂ koguheide / müügitulu [aruandeperioodi kohta].

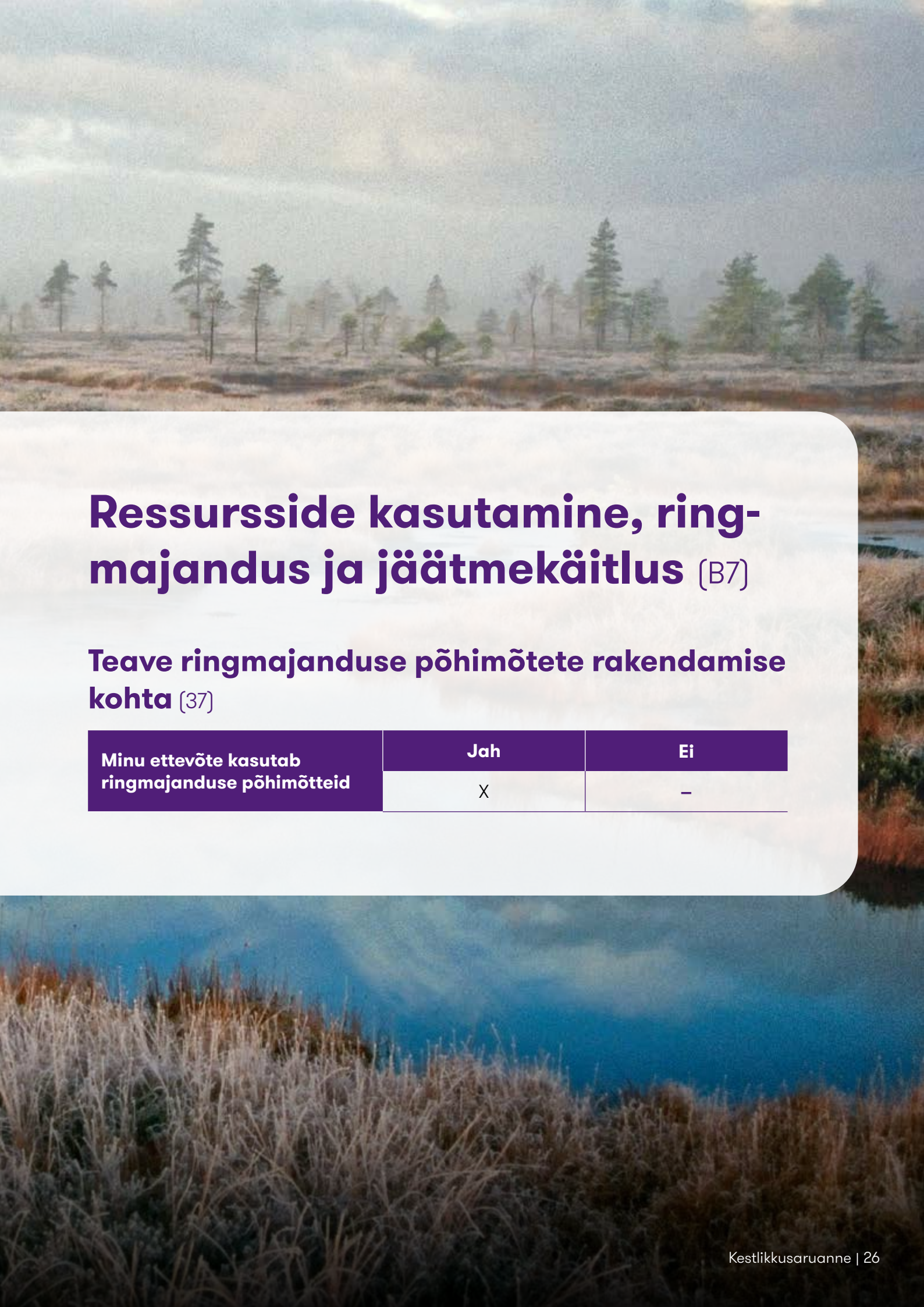
Ettevõtte üleminekuplaan kliimamuutuste leevendamiseks ⁽⁵⁵⁾

Grant Thornton Baltic on seadnud eesmärgi vähendada oma tegevuse keskkonnamõju, liikudes järk-järgult säästlikumate valikute suunas. Plaanis on liituda roheenergia paketiga, asendades seni kasutusel oleva tavaenergia taastuvenergia allikatega. Lähetuste korral eelistatakse elektritaksosid ja võimalusel viiakse kohtumised läbi veebikeskkonnas. Tegutseme rendipinnal nii Tallinnas kui Tartus. Sõltume kaugkütte pakkujast ning tema plaanidest liikuda kaugkütte teenusega kliimaneutraalsuse poole.

Töötajate kodust tööle liikumise keskkonnamõju vähendatakse teadlikkuse tõstmisega, toetades liikumisharjumusi (nt rattakuu ja liikumisüritused) ning julgustades töötajaid kasutama ühistransporti või jätkama kodukontori võimaluse kasutamist. Jäätmekäitluses suurendatakse sorteerimisalast teadlikkust koridoride ekraanidel kuvatavate sõnumite ja järjepideva teavitustöö abil.

Üleminekuplaan ⁽⁵⁶⁾

Ettevõtte on algatanud konkreetse üleminekukava, et võidelda kliimamuutustega	JAH
Aeg üleminekuplaani vastuvõtmiseks	07.2025



Ressursside kasutamine, ringmajandus ja jäätmekäitlus ^(B7)

Teave ringmajanduse põhimõtete rakendamise kohta ⁽³⁷⁾

Minu ettevõtte kasutab ringmajanduse põhimõtteid	Jah	Ei
	X	–

Kirjeldus selle kohta, kuidas ettevõtte ringmajanduse põhimõtteid rakendab [37]

Grant Thornton Balticu eesmärk on tarbida säästlikult ja vastutustundlikult, järgida ringmajanduse põhimõtteid, ettevõtte CO₂ jalajälg on minimaalne. Oleme need põhimõtted integreerinud oma põhitegevustesse, keskendudes ressursitõhususele, jäätmetekke vähendamisele ja jätkusuutlikkusele. Tõstame teadlikkust nii kirjalikul ja visuaalsel (info kontori ekraanidel) moel kui ka koolituste abil.

Oleme teinud selles suunas järgmisi tegevusi:

Kontoris

Paberivaba töö. Oleme vähendanud paberikasutust, viies kõik protsessid võimalikult digitaalseks (e-arved, e-lepingud, pilvepõhine dokumendihaldus).

Jäätmete sorteerimine ja vähendamine. Oleme loonud sorteerimissüsteemid, et vähendada prügi ning suunata vanapaber, biojätmed ja plastik ringlusesse. Kogume taara ja pakendid eraldi.

Energiatõhusus. Kasutame kontoris LED-valgustust ja optimeerime kontori kütmist. Asume B-energiaklassi hoones.

Ringlusesse võetud seadmed. Me suuname vananenud seadmed korduvkasutusse – müüme need töötajatele või annetame koolidele. Teeme koostööd ettevõttega GreenDice AS, kes kasutab vananenud seadmed või suunab need taaskasutusse.

Kaupade ja teenuste ostmise ning tarnijate valik. Oleme sõnastanud põhimõtte, et eelistame keskkonnasäästlikke lahendusi.

Teenuste arenduses

Kestlikkuse teemaline nõustamine. Pakume klientidele teenuseid, mis aitavad neil rakendada kestlikke ja ringmajanduslikke ärimudeleid.

Eetikapõhine raamatupidamine. Juhime kliente läbipaistvamate ja vastutustundlikumate finantspraktikate suunas.

Töötajate seas

Keskkonnateadlikkuse tõstmine. Koolitame töötajaid ringmajanduse ja kestliku arengu teemadel. Kontori koridorides asuvatel ekraanidel on teadlikkuse tõstmisele kaasa aitavad teavitused, kuidas iga töötaja saab oma tegevusega põhimõtete toimimisele kaasa aidata.

Rohe- ja ühistegevused. Korraldame rohealgatusi, nagu loodusmatkad, talgud, jalgrattaga-tööle-kampaaniad.

Kontoris viibimise ja kodukontori tasakaal. Propageerime hübriid töö, et vähendada töötajate transpordist tulenevat süsinikujalajälge.

Transport tööle, kliendi juurde ja lähetustel. Sõnastatud on soovituslikud juhised.

Jäätmete koguhulk aastas

	Jäätmete üldkogus (38a) (tonnides)	Korduskasutamiseks või ringlussevõtuks saadetud jäätmed (38b) (tonnides)
Tavajäätmed	2023/2024	
Liigiti kogutud biojäätmed	1,42	1,42
Segaolmejäätmed, prügilasse ladestamine	1,93	–
Liigiti kogutud paber ja kartong	0,14	0,14
Ohtlikud jäätmed	2023/2024	
–	Ei esine	–

Grant Thornton Baltic ei tegutse materjalimahukas sektoris.
Seega ei ole ohtlikke materjale ega jäätmeid.



Sotsiaalne vastutus

Sotsiaalse vastutuse põhimõtted ja eesmärgid

Grant Thornton Balticus

Grant Thornton Baltic OÜ on osa ülemaailmsest Grant Thornton võrgustikust, kus üle 76 000 töötaja enam kui 150 riigis on pühendunud sellele, et muuta oma klientide, kolleegide ja kogukondade elu paremaks, pakkudes teadmispõhist tuge ja usaldusväärseid lahendusi. Me kuulume Grant Thornton Baltic Holdingu konsolideerimisgruppi, mis tegutseb kuues esinduses üle Baltikumi. Meie meeskonda kuulub Eestis 122 töötajat.

Töötajate puhul on eesmärk luua ja hoida suurepärase töötajakogemust kogu meie juures töötamise vältel – alates liitumisest kuni ettevõttest lahkumiseni.

1. Töötajakogemus ja rahulolu

- Tugevdame töötajakogemust teadliku töökeskkonna kujundamise, kaasava juhtimise ja selgete arenguvõimaluste kaudu.
- Seame eesmärgiks hoida töötajate soovitusindeksit (eNPS) vähemalt 50% tasemel. See peegeldab meie organisatsioonikultuuri ja töörahulolu.

2. Juhtimiskvaliteet ja areng

- Arendame juhte koolituste, juhtide kogemuste klubi ja 360-kraadise tagasiside süsteemi abil. Kaasatud on kõikide juhtimistasandite juhid.
- Panustame eesmärgipõhisesse juhtimisse ja kompetentsimudelitesse, mis loovad töötajatele selguse nende rolli ja arenguvõimaluste kohta.

3. Vaimne heaolu ja paindlikkus

- Töötajate vaimne tervis on pidevalt fookuses – toetame heaolu teadlikult ja süsteemselt.
- Pakume paindlikke töövorme, kodukontori võimalust ning digitaliseerime tööprotsesse, et toetada töö- ja eraelu tasakaalu.

4. Teadmiste hoidmine ja jagamine

- Kirjeldame süsteemselt protsesse, et säilitada põhiteadmised ka töötajate lahkumisel.
- Julgustame teadmiste jagamist ja dokumenteerimist tiimitöös.

5. Tulevikutalentide kaasamine

- Värbame aktiivselt, et tuua Grant Thornton Balticusse uusi talente ja tugevdada meeskonda.
- Tõmbame ligi suure potentsiaaliga inimesi, pakkudes tõhusat sisseelamisprogrammi ja arenguvõimalusi.

6. Tagasiside ja kaasamine

- Küsime regulaarselt tagasisidet, et mõista töötajate ootusi ja teha vajadusel parendusi.
- Kaasame töötajaid aktiivselt organisatsioonikultuuri loomisse ja hoidmisse. Grant Thornton Balticu spordiklubi, ühisüritused, sisekoolitused ja muu sotsiaalne tegevus tugevdavad meeskonnavaimu ja kuuluvustunnet.

See strateegia toetab Grant Thornton Balticu jätkusuutlikku kasvu, tugevat tööandja mainet ja loob väärtust töötajatele, mis omakorda väljendub paremas kliendikogemuses ning organisatsiooni konkurentsieelises.

Töötajad – üldteave (B8; C5)

Lepingu liik (39a)	2023/2024
Ajutine tööleping	–
Püsiv tööleping	122
Töötajate koguarv	122
Füüsilisest isikust lepingupartnerite arv (ilma töötajateta)	5
Renditöötajad (värvatud nt renditööbüroo kaudu)	0

Sugu (39b) / Töötajate arv (FTE)	2023/2024
Mehed	25
Naised	97
Töötajate koguarv	122

Naiste ja meeste osakaal juhtkonna tasandil ^{7,8} (59)	2023/2024
Grant Thornton Balticu juhtkonnana käsitleme nii partnereid kui ka nõustamisvaldkonna juhte, kes kuuluvad juhtgruppi	0,67

Riik (Eesti) (39c) / FTE	2023/2024
Eesti	122

Töötajate voolavus ⁹ (40)	2023/2024
	21%

⁷ Valem: naistöötajate arv juhtkonna tasandil / meestöötajate arv juhtkonna tasandil.

⁸ GTB juhtkonnana käsitleme nii partnereid kui ka nõustamisvaldkonna juhte.

⁹ Valem: [(aruandeaasta jooksul lahkunud töötajate arv) / (aruandeaasta keskmine töötajate arv)] x 100.

Töötajate tervishoid ja tööohutus (B9)

Registreeritud tööõnnetused (41a)	2023/2024
Arv	0
Sagedus ¹⁰	0

Tööga seotud surmad (41b)	2023/2024
Tööõnnetuse tagajärjel	0
Tööga seotud tervisehäirete tagajärjel	0

¹⁰ Sagedus näitab tööõnnetuste arvu 100 täistööajaga töötaja kohta ühel aastal.

Inimõiguste kaitse [C6; C7]

	2023/2024
Ettevõttel on oma töötajate käitumisstandard või inimõiguste poliitika (61a)	JAH
Ettevõttel on oma töötajate jaoks kaebuste esitamise mehhanism (61c)	JAH

Meie enda tööjõu käitumisstandard/inimõiguste poliitika hõlmab järgmist: (62a)	2023/2024
Lapstööjõud	JAH
Sunnitöö	JAH
Inimkaubandus	EI
Diskrimineerimine	JAH

Kinnitatud inimõigusi kahjustavaid juhtumeid ettevõtte väärtusahelas (62c) ei ole aruandeaasta jooksul tuvastatud.

Töötajate tasustamine, kollektiivlepingud ja koolitused ^(B10)

Teave miinimumpalga kohta ^(42a)	2023/2024	
Eesti miinimumpalk ¹¹ kuus: 725 (2023) / 820 (2024) eurot	Jah	Ei
Ettevõttes saavad kõik töötajad töötasu (brutopalk), mis on vähemalt Eesti miinimumpalga tasemel	JAH	-

Mees- ja naistöötajate palgaerinevus ¹² ^(42b)	2023/2024
	0

Grant Thornton Baltic tagab turul vähemalt valdkonna keskmise palga.

Kollektiivleping ^(42c)	2023/2024 (%)
Kollektiivlepinguga hõlmatud töötajad ¹³	0

Keskmine koolitustundide arv töötaja kohta aastas ^(42d)	2023/2024
Mehed	34,7
Naised	34,7

¹¹ Alampalk.

¹² GTB lähtub värbamisel ja palgaläbirääkimistel ametikoha eesmärgist, mitte töötaja soost.

¹³ Ettevõtte puuduvad töötajatega kollektiivlepingud.



Juhtimistavad¹⁴

Grant Thornton Balticu juhtimiskultuuri põhimõtted

Meie missioon on aidata ettevõtjatel jõuda oma eesmärkideni, pakkudes seejuures meelerahu ja mugavust igas ettevõtte elukaare etapis.

Meie visioon on olla tunnustatuim, innovaativisim ja kliendikesksem partner dunaamilistele ettevõtjatele kogu Baltikumis.

Hea juhtimiskultuur on Grant Thornton Balticu jaoks eduka ja jätkusuutliku organisatsiooni nurgakivi. Me usume, et tugev juhtimine loob mitmetasandilist väärtust – see toetab meie töötajate arengut, tugevdab kliendisuhete usaldusväärsust, süvendab strateegilisi partnerlusi ja võimendab tõhusat koostööd meie grupi Balti riikide ettevõtete vahel.

Meie juhtimiskultuur põhineb selgetel väärtustel:

C	KOOSTÖÖ (Collaboration) Küsi abi, paku abi – koos töötame hästi.
L	LIIDRIROLL (Leadership) Ole söakas ja innusta teisi – julgustame üksteist, et anda endast parim.
E	TÄIUSLIKKUS (Excellence) Leia iga kord veel parem viis – me ei jää kunagi loorberitele puhkama.
A	PAINDLIKKUS (Agility) Mõtle üldiselt, tegutse kiiresti – me areneme vaid muutuste kaudu.
R	AUSTUS (Respect) Kuula ja mõista, ole otsekohene – loome ausad suhted.
R	VASTUTUS (Responsibility) Mõjuta targalt – me vastutame oma tegude eest.

¹⁴ Tulenevalt ettevõtte tegevusvaldkonnast ei ole käsitletud järgmisi mooduleid: (*) Ettevõtte tuluallikad [C8].

Toetame pidevalt Grant Thornton Balticu juhtide arengut: korraldame juhtimiskoolitusi, kogemuste jagamise klubisid ning kasutame 360-kraadise tagasiside tööriistu, et edendada teadlikku ja inspireerivat juhtimist kõikidel tasanditel.

Meie juhtimiskultuuri oluline osa on kvaliteedijuhtimise süsteem, mis tagab teenuste järjepideva kvaliteedi, läbipaistvuse ja riskide juhtimise. Kvaliteedijuhtimise süsteemi eest vastutavad partnerid ja juhatuse liikmed, kes tagavad selle toimimise igapäevatoos.

Süsteemi aluseks on rahvusvaheline kvaliteedijuhtimise standard. Vastavalt sellele on koostatud Grant Thornton Balticu kvaliteedijuhtimise käsiraamat, mis hõlmab järgmisi võtmevaldkondi:

- riskide hindamise protsess
- valitsemine ja liidriks olemine
- eetika
- kliendisuhete aktsepteerimine ja jätkamine
- töövõtu läbiviimine
- ressursid
- informatsioon ja infovahetus
- monitoorimine ja korrigeerimine

Grant Thornton Baltic OÜ on alates 2012. aastast osa rahvusvahelisest Grant Thorntoni võrgustikust, kuhu kuuluvad sõltumatud auditi- ja ärinõustamisetevõtted rohkem kui 150 riigist. Ülemaailmselt töötab organisatsioonis üle 76 000 professionaali ning see võimaldab meil ammutada kogemusi ja parimaid praktikaid kogu maailmast. Samas säilitame oma kohaliku iseseisvuse, mis tagab paindlikkuse ja kiire reageerimise klientide vajadustele.

Meie liikmelisus Grant Thorntoni võrgustikus tähendab ka pidevat kvaliteedikontrolli, rahvusvaheliste standardite järgimist ning juurdepääsu nüüdisaegsetele töövahenditele ja koolitustele. See aitab meil hoida teenuste kvaliteeti kõrge tasemel ja arendada pidevalt nii meie organisatsiooni- kui ka juhtimiskultuuri.

Lisaks osaleme aktiivselt erialastes ja ettevõtlusorganisatsioonides, nagu Eesti Raamatupidamisetevõtete Liit, Eesti Raamatupidajate Kogu, Audiitorkogu ning Eesti Pereettevõtjate Liit, mis toetab meie missiooni olla aktiivne ja vastutustundlik ärikeskkonna liige.

Juhtkonna liikmete sooline jaotus (C9)

	2023/2024
Naiste ja meeste suhe ettevõtte nõukogus (65)	Nõukogu puudub
Naiste ja meeste suhe ettevõtte juhatuses (65) <i>Grant Thornton Balticu juhatuses on arvestatud juhatuse liikmed ja prokuristid. Kui osakaalu näitav arv on suurem kui 1, siis on naisi rohkem kui mehi.</i>	0,38

Korruptsioon ja altkäemaksud (B11)

Korruptsioon ja altkäemaksu andmine (43)	Süüdimõistvate kohtuotsuste arv	Trahvi kogusumma
	2023/2024	
	0	0 eurot

Jälgige meie tegemisi!



GrantThorntonEstonia



grantthornton_estonia



Grant Thornton Baltic - Estonia

Tutvuge meie ettevõtte teenuste ja meeskonnaga ning lugege praktilisi artikleid:

www.grantthornton.ee



Grant Thornton

grantthornton.ee

© 2025 Grant Thornton Baltic OÜ. Kõik õigused kaitstud.

Grant Thornton on kaubamärk, mille all Grant Thorntoni liikmesettevõtted pakuvad oma klientidele audiitor-, maksu- ja nõustamisteenuseid. Grant Thornton tähendab vastavalt kontekstile kas ühte või enam liikmesettevõtet. „GTIL” tähendab ettevõtet Grant Thornton International Ltd. (GTIL).

Grant Thornton Baltic OÜ on GTIL-i liikmesettevõte. GTIL ja tema iga liikmesettevõte on eraldiseisev juriidiline isik. GTIL on rahvusvaheline katusorganisatsioon, mis on asutatud Inglismaal ja Walesis tagatisega piiratud äriühinguna. GTIL ei osuta teenuseid enda nime all ega ka muul moel. Teenuseid osutavad liikmesettevõtted. GTIL ja tema liikmesettevõtted ei ole üksteise esindajad ega kohustuslased ning ei vastuta üksteise tegevuse või tegevusetuse eest.