

Läbipaistvusaruanne

Perioodi 1. juuli 2023 kuni 30. juuni 2024 kohta.



Sissejuhatus

Käesolev läbipaistvusaruanne on koostatud vastavalt Audiitortegevuse seaduse §158 nõuetele ning vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 537/2014 artiklile 13.

Juriidiline ja juhtimisstruktuur

Grant Thornton Baltic OÜ on Tallinnas registreeritud osaühing, mille omanik on:

Nimi	Registrikood	Asukoht	Osalus, %
Grant Thornton Baltic Holding TÜ	12874307	Tallinn	100%

Grant Thornton Baltic Holding TÜ osanikud on Kristjan Järve, Aivar Kangust, Mati Nõmmiste, Mart Nõmper, Janno Greenbaum, Tarmo Rahkama, Artur Suits, Eva Veinberg ning lisaks kaks Läti ja kaheksa Leedu kodanikku.

Grant Thornton Baltic OÜ-l oli seisuga 30. juuni 2024.a tütarettevõtte:

Nimi	Registrikood	Asukoht	Osalus, %
Grant Thornton Digital OÜ	14857402	Eesti	100%

Grant Thornton Baltic OÜ juhtimist korraldab kuueliikmeline juhatus, kuhu kuuluvad Kristjan Järve, Artur Suits, Mati Nõmmiste, Mart Nõmper, Tarmo Rahkama ja Janno Greenbaum. Nendest neli viimast on Eestis registreeritud vandeaudiitorid. Igal juhatuse liikmel on konkreetsed vastutusvaldkonnad.



Artur Suits

Partner, nõustamisteenuste valdkonna juht



Janno Greenbaum

Partner, vandeaudiitor



Kristjan Järve

Partner, maksunõustamise valdkonna juht



Mart Nõmper

Partner, audiitorteenuste valdkonna juht, vandeaudiitor



Mati Nõmmiste

Juhtiv partner, vandeaudiitor



Tarmo Rahkama

Partner, vandeaudiitor

Grant Thornton Baltic OÜ kuulub alates 10. veebruarist 2012.a ülemaailmsesse auditeerimis- ja ärinõustamisteenuseid osutavate ettevõtete ühendusse Grant Thornton (www.gti.org). Grant Thornton moodustavad Grant Thornton International Ltd (katusorganisatsioon, mis ei ostuta teenuseid klientidele) ning sõltumatud liikmesfirmad enam kui 130 riigis. Iga liikmesfirma on eraldiseisev juriidiline isik.

Riskide jagamist ühenduse sees ei toimu. Grant Thornton Baltic OÜ-l on õigus kasutada Grant Thornton kaubamärki. Grant Thornton liikmeks olemine võimaldab ja kohustab Grant Thornton Baltic OÜ-l kasutada audititarkvara ning osaleda erialastel koolitustel. Grant Thornton Baltic OÜ allub Grant Thornton kvaliteedikontrollile.

Kvaliteedijuhtimise süsteem

Kvaliteedijuhtimise süsteemi eest vastutavad partnerid (juhatuse liikmed).

Kvaliteedijuhtimise aluseks on rahvusvaheline kvaliteedijuhtimise standard (Eesti) 1 (täiendatud). Nimetatud standardi põhjal on koostatud "GT Balticu kvaliteedijuhtimise käsiraamat", milles käsitletakse järgnevaid valdkondasid:

- Riskide hindamise protsess
- Valitsemine ja liidriks olemine
- Eetika
- Kliendisuhte aktsepteerimine ja jätkamine
- Töövõtu läbiviimine
- Ressursid
- Informatsioon ja infovahetus
- Monitoorimine ja korrigeerimine

Riskide hindamise protsess

Riskihindamise protsessi eesmärgiks on kehtestada kvaliteedieesmärgid, tuvastada kvaliteediriskid ning töötada välja vastused nende riskide maandamiseks.

Valitsemine ja liidriks olemine

Kvaliteedijuhtimise süsteemi efektiivsemaks toimimiseks on üks partneritest nimetatud kvaliteedijuhtimise liidriks. Tema vastutusalasse kuulub kvaliteedikontrollipoliitikate ja -protseduuride loomine ja säilitamine ning personali teavitamine nendest poliitikatest, samuti teiste partnerite ja töötajate nõustamine.

Kvaliteedijuhtimise liider peab olema asjakohase väljaõppega. Juhul, kui kvaliteedijuhtimise liider ei ole kättesaadav, suunatakse asjakohased küsimused juhtivpartnerile (juhatuse esimehele).

Eetika

Eetika osas lähtutakse Kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelisest eetikakoodeksist (Eesti) (sh sõltumatuse standardid). Eetikapõhimõtted viiakse töötajateni koolituste teel ning praktilise töö käigus, põhimõtetest kinnipidamist jälgitakse kvaliteedikontrolli käigus.

Kliendisuhte aktsepteerimine ja jätkamine

Kliendisuhte aktsepteerimisel või jätkamisel peetakse silmas kliendi usaldusväarsust, meie kompetentsi ning ressursse töövõtu teostamiseks, samuti eetikanõudeid. Kompetentsi all on mõeldud seda, kas Grant Thornton Baltic OÜ töötajatel on teadmised asjakohasest tööstusharust, kas on kogemus asjakohaste regulatiivsete või aruandluse nõuetega või suutlikkus vajalikud oskused ja teadmised tulemuslikult omandada. Ressursi all on mõeldud piisava arvu vajaliku kompetentsiga töötajate olemasolu, kvaliteedikontrolli teostavate isikute kättesaadavust ning võimet lõpetada töövõtt aruandluse esitamise tähtajaks.

Rahvusvaheliste klientide aktsepteerimisele eelnevalt on Grant Thorntoni liikmesfirmad kohustatud läbi viima olemasolevate seoste kontrolli rahvusvahelisel tasandil, vältimaks võimalikke huvide konflikte ja ohte sõltumatusele.

Kliendi aktsepteerimisel antavad hinnangud dokumenteeritakse.

Töövõtu läbiviimine

Töövõtt viiakse läbi, kasutades Grant Thorntoni audititarkvara „LEAP“.

Töövõtumeeskonna suuremate kogemustega liikmed, sh töövõtupartner, vaatavad üle väiksemate kogemustega meeskonnaliikmete poolt tehtud töö. Töövõtu ülevaatamine koosneb tehtud töö, oluliste hinnangute ning lõpliku aruande ülevaatamisest.

Grant Thornton Baltic OÜ on taotlenud kultuuri kehtestamist, kus sisest konsulteerimist peetakse tugevuseks ning julgustanud töötajaskonda keeruliste või vaieldavate asjaolude puhul konsulteerima. Konsultatsioonidest tulenevad kokkuvõtted dokumenteeritakse.

Ressursid

Ressursside all peetakse silmas eelkõige personali ja tehnoloogilisi ressursse.

Personali värbamisplaan sõltub olemasolevate klientide arvust, oodatavast kasvust ning personali liikuvusest. Värbamisel hinnatakse nii kandidaatide kutsealast kvalifikatsiooni, kogemusi kui isikuomadusi. Uuele personalile tutvustatakse ettevõtja poliitikaid ja protseduure ning tutvustatakse metodoloogiat.

Personali võimeid ja kompetentsust säilitatakse ja parandatakse koolituse ja jätkuva kutsealase arenguga. Koolitusprogrammid koostatakse selliselt, et oleks tagatud kogu personali väljaõpe, arvestades töötajate individuaalseid vajadusi. Personalile antakse võimalus arendada enda ametialaseid oskusi, pakkudes osalemist nii laias valikus töövõttudes, kui klientide hulk seda võimaldab.

Jätkuv kutsealane areng vaadatakse üle arenguvestluse osana. Töötajate arengut hinnatakse vähemalt kord aastas. Töötajate tasustamine ning edutamine on seotud arenguvestluse tulemusega ning põhineb vajaliku taseme saavutamisel erinevates valdkondades.

Tehnoloogilised ressursid, milleks on enamasti infotehnoloogilised rakendused, moodustavad osa IT keskkonnast. Lisaks hõlmab IT keskkond veel IT infrastruktuuri ning IT protsesse. IT keskkond on audiitorteenuste osutamise seisukohast kriitilise tähtsusega ning seetõttu panustatakse kõikide IT keskkonna komponentide arengusse. See hõlmab ka küberturvalisust ning personali vastavat koolitamist.

Informatsioon ja infovahetus

Infovahetus hõlmab nii ettevõttesisest infovahetust kui ka infovahetust väliste osapooltega.

Ettevõttesisese infovahetuse protseduurid võimaldavad tõhusat infovahetust nii kogu ettevõttes (sh kvaliteedijuhtimise süsteemi muutuste kohta) kui ka osakondade ja tövõtumeeskonna siseselt.

Väliste osapooltega infovahetust puudutavad poliitikad ja protseduurid tagavad, et Grant Thornton Baltic OÜ täidab oma informeerimiskohustused, mis tulenevad seadustest, regulatsioonidest ja kutsestandarditest.

Monitoorimine ja korrigeerimine

Audiitori aruande väljaandmisele eelnev sisemine tövõtu kvaliteedikontroll on kohustuslik kõikidele börsinimekirja kantud ettevõtete tövõttudele. Aruande väljaandmisele eelnev kvaliteedikontroll on kohustuslik ka muudele sisemiselt kehtestatud kriteeriumitele vastamisel. Kvaliteedikontrolli teostajal peab olema piisavalt kogemusi.

Lisaks aruande väljaandmisele eelnevale tövõtu kvaliteedikontrollile monitooritakse firmasiseselt kvaliteedikontrollipoliitikate ja -protseduuridega vastavuses olemist. Iga partneri tövõttu kontrollitakse vähemalt kord kolme aasta jooksul. Monitoorimist teostavad kogenud ja kompetentsed isikud. Mis tahes puuduste kõrvaldamiseks võetakse tarvitusele asjakohased heastavad meetmed.

Grant Thornton Baltic OÜ-s viiakse Grant Thornton poolt läbi kvaliteedikontroll vähemalt kord kolme aasta jooksul.

Käesolevaga kinnitab Grant Thornton Baltic OÜ, et tema poolt rakendatud kvaliteedijuhtimise süsteem toimib tõhusalt.

Viimane Audiitortegevuse järelevalve nõukogu poolne kvaliteedikontroll viidi Grant Thornton Baltic OÜ-s läbi 2021.a lõpus, tulemuseks „Audiitorteenuse kvaliteet vastab nõuetele („roheline“)“.

Sõltumatus

Sõltumatuse osas lähtutakse Kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelisest eetikakoodeksist (Eesti) (sh sõltumatuse standardid). Sõltumatuse teemat käsitletakse sisekoolitustel.

Vältimaks finantshuvisid auditiklientide osas, kasutab Grant Thornton automaatset jälgimissüsteemi GIS. Nimekiri klientidest, mille osas ei ole partneritel, auditijuhtidel ja nende lähedastel finantshuvid lubatud, on kättesaadav kõikidele liikmesfirmadele.

Kõik auditiklientidega seotud töötajad esitavad iga-aastaselt kirjaliku sõltumatuse avalikustamise deklaratsiooni, tutvudes eelnevalt kliendinimekirjaga. Töövõtumeeskondade moodustamisel arvestatakse, et ei esineks ohtusid sõltumatusele. Töövõtumeeskonna liikmed kinnitavad töövõtu alustamisel täiendavalt oma sõltumatust kliendi suhtes. Partnerid, töötajad ja konsultandid on kohustatud teatama kõikidest sõltumatuse deklaratsiooni puudutavatest muutunud asjaoludest.

Sõltumatust analüüsitakse nii klienti aktsepteerides kui töövõttu jätkates. Ohud sõltumatusele ning rakendatavad kaitsemeetmed dokumenteeritakse auditi tööpäberites. Asjaolude suhtes, mis võivad sõltumatust ohustada, tuleb konsulteerida eetikapartneriga.

Avaliku huvi üksuse auditeerimisel ei tohi isik olla peamine auditi partner kauem kui seitse aastat. Pärast seda ei või isik osaleda selle avaliku huvi üksuse auditi läbiviimises uuesti enne, kui on möödunud vähemalt kolm aastat.

Sõltumatuse nõuete järgimist kontrollitakse kvaliteedikontrolli ja monitooringu käigus.

Käesolevaga kinnitab Grant Thornton Baltic OÜ, et on oma kutsetegevuses olnud sõltumatu.

Täiendusõpe

Vandeaudiitorite täiendusõppe strateegia on firma üldise koolitusstrateegia üheks osaks.

Ettevõttes koostatakse koolitusplaan, koostamisel võetakse arvesse nii Audiitortegevuse seadusega sätestatud täiendusõppe nõudeid kui ka vandeaudiitorite ja teiste töötajate isiklike vajadusi.

Ettevõtte teatud sisekoolitustel osalemine on vandeaudiitoritel ja teistel töötajatel kohustuslik.

Vandeaudiitorite ja teiste töötajate koolitustel osalemise kohta peetakse arvestust, tagamaks seaduse ja regulatsioonidega kehtestatud täiendusõppe nõuete täitmise paremat jälgimist.

Tasustamine

Audiitorteenuse ja muude teenuste eest kliendilt küsitav tasu sõltub tööde sooritamiseks kuluvast ajast ning töid läbi viivate spetsialistide kvalifikatsioonist.

Partnerid (omanikud) saavad igakuiselt juhatare liikme tasu, kasumi jagamine dividendidena toimub vastavalt partnerite osalustele ning täiendavatele osanikevahelistele kokkulepetele.

Avaliku huvi üksused

Grant Thornton Baltic OÜ on käesoleva läbipaistvusearuande perioodil sõlminud kliendilepingu või teostanud auditi järgmiste avaliku huvi üksuste osas:

Nimi	Registrikood	Varade maht	Müügitulu
Hepsor AS	12099216	91 001 tuh eur	41 135 tuh eur



Finantsandmed

Grant Thornton Baltic OÜ müügitulu jaotus perioodi 1. juuli 2023 kuni 30. juuni 2024 kohta:

Aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustusliku auditi tasud avaliku huvi üksustele ja teistele ettevõtetele, mis kuuluvad gruppi, kus emaettevõte on Euroopa Liidu avaliku huvi üksus	77 080
Muude ettevõtete aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustusliku auditi tasud	2 945 154
Auditiga mitteseotud lubatud teenused auditi klientidele	248 393
Auditiga mitteseotud teenused teistele klientidele	5 351 904
Müügitulu kokku	8 622 531



Grant Thornton võrgustiku ELi/EMP audiitorühingud

Avalikustamine ELi auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunktide ii-iv kohaselt

Grant Thornton võrgustikku kuuluvate ELi/EMP liikmesriikidest pärit audiitorühingute müügitulu raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustusliku auditi tegemisest on kokku 574 miljonit eurot. Alljärgnevas tabelis on kõik EL/EMP liikmesriikide audiitorühingud, kes tegutsevad võrgustikus 30. september 2023. aasta seisuga.

Liikmesriik	Audiitorühingu nimi	Liikmesriik	Audiitorühingu nimi
Austria	Grant Thornton Austria GmbH	Ungari	Grant Thornton Audit Kft.
Austria	Grant Thornton ALPEN-ADRIA Wirtschaftsprüfung GmbH	Island	Grant Thornton endurskoðun ehf
Belgia	Grant Thornton Bedrijfsrevisoren BV	Iirimaa	Grant Thornton
Bulgaaria	Grant Thornton OOD	Iirimaa	Grant Thornton (NI) LLP
Horvaatia	Grant Thornton revizija d.o.o.	Itaalia	Ria Grant Thornton S.p.A.
Küpros	Grant Thornton (Cyprus) Ltd	Läti	Grant Thornton Baltic Audit SIA
Tšehhi Vabariik	Grant Thornton Audit s.r.o.	Liechtenstein	Grant Thornton AG, Schaan
Taani	Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab	Leedu	Grant Thornton Baltic UAB
Eesti	Grant Thornton Baltic OÜ	Luksemburg	Grant Thornton Audit & Assurance
Soome	Revico Grant Thornton Oy	Malta	Grant Thornton Malta
Soome	Idman Vilen Grant Thornton Oy	Madalmaad	Grant Thornton Accountants en Adviseurs BV
Soome	Advico Finland Oy	Norra	Grant Thornton Revisjon AS
Prantsusmaa	Grant Thornton SAS	Poola	Grant Thornton Frąckowiak PSA
Prantsusmaa	AEG Finances Audit Expertise Gestion SAS	Poola	Grant Thornton Polska PSA
Prantsusmaa	IGEC SAS	Portugal	Grant Thornton & Associados, SROC,Lda
Prantsusmaa	Tuillet Audit SAS	Rumeenia	Grant Thornton Audit SRL
Prantsusmaa	Grant Thornton Audit SAS	Slovakkia	Grant Thornton Audit, s.r.o.
Prantsusmaa	Carib Audit & Conseil	Sloveenia	Grant Thornton Audit d.o.o.
Saksamaa	Grant Thornton AG	Hispaania	Grant Thornton, S.L.P.
Saksamaa	WPG Wohnungswirtschaftliche Prüfungs- und Treuhand GmbH	Rootsi	Grant Thornton Sweden AB
Kreeka	Grant Thornton SA		

Grant Thornton Baltic OÜ kinnitab käesolevas läbipaistvusaruandes toodud andmete õigsust aruande allkirjastamise kuupäeval.



/digitaalselt allkirjastatud/

Mati Nõmmiste

Grant Thornton Baltic OÜ juhatuse liige

30. oktoober 2024

Meie teenuste ja meeskonnaga
saate tutvuda ka veebilehel
www.grantthornton.ee